



Grenoble INP - UGA est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + **39** laboratoires
8 300 étudiants et étudiantes
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Recrutement d'un·e maître·sse de conférences

Profil court	Finance et transitions
Corps	Maître·sse de conférences
N° poste ministériel	06 MCF1077
Section CNU	06
Localisation	Grenoble
Date de recrutement	01/09/2026
Mots clés	Finance d'entreprise ; Finance des marchés ; Développement durable ; Responsabilité sociale de l'entreprise

Grenoble INP - UGA, grand établissement public, labellisé Initiative d'Excellence, propose des formations aux métiers d'ingénierie et de management avec un contenu scientifique solide et une haute spécialisation en lien avec les enjeux des transitions digitales, industrielles, organisationnelles, environnementales et énergétiques ainsi qu'une internationalisation importante de ses cursus. L'institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes réunit ainsi plus de 1 300 personnels (enseignement, recherche, soutien administratif et technique) et 8 300 étudiants et étudiantes répartis entre ses 8 écoles (Grenoble INP - Ense3, Grenoble INP - Ensimag, Grenoble INP - Esisar, Grenoble INP - Génie industriel, Grenoble INP - Pagora, Grenoble INP - Phelma, Polytech Grenoble, Grenoble IAE) et La Prépa des INP.

Grenoble INP - UGA est reconnu dans les classements nationaux comme un des leaders en ingénierie et en management avec une visibilité internationale certaine et est membre de différents réseaux internationaux académiques ainsi que de l'université européenne UNITE!

Au sein de l'Université Grenoble Alpes, Grenoble INP-UGA est tutelle associée de 39 laboratoires de recherche, dont certains internationaux, et de plateformes technologiques où sont menées des recherches de pointe valorisées auprès de ses partenaires socio-économiques et transférées à ses étudiants et étudiantes. Grenoble INP - UGA se positionne au cœur des axes scientifiques suivants : physique, énergie, mécanique et matériaux ; numérique ; micronano-électronique, systèmes embarqués ; industrie du futur, systèmes de production, environnement ; sciences de gestion et management.

Grenoble INP - UGA s'engage en matière de soutenabilité, promeut l'égalité des chances en matière d'emploi et affirme les valeurs d'équité, d'inclusion et de diversité. Toute candidature qualifiée pour un emploi sera considérée sans discrimination daucune sorte.

Enseignement

Ecole de rattachement : Grenoble IAE – INP, UGA

Site web de l'école : <https://iae.grenoble-inp.fr/>

Contacts : philippe.protin@grenoble-iae.fr

Présentation de l'école :

Le poste est rattaché à Grenoble IAE, l'une des 8 écoles de Grenoble INP Institut d'Ingénierie et de Management, établissement-composante de l'Université Grenoble Alpes (UGA). Membre du réseau IAE France et de la CGE, Grenoble IAE est une école publique de management. Elle accueille chaque année près de 1 400 étudiant·es réparti·es dans des programmes de L3 générale, L3 professionnelles, Masters, MBA et DBA, en France et à l'étranger.

Sa mission est de révéler et connecter les talents pour un management responsable et innovant dans les organisations locales et internationales : nos diplômés bac+5 sont experts, collaboratifs, innovants et ouverts à l'international. La formation dispensée combine ainsi période internationale, développement de l'esprit d'entreprendre et expertise métier, via 11 mentions de master, généralistes ou spécialisés. Son corps professoral permanent regroupe environ 70 enseignant·es, majoritairement enseignants-chercheurs en sciences de gestion, et travaille avec près de 400 intervenant·es extérieur·es. L'école accueille également plusieurs chaires thématiques afin de favoriser les interactions entre les étudiant·es, le corps professoral et le monde socio-économique.

Profil d'enseignement :

Les enseignements seront assurés à titre principal sur le campus de Grenoble et éventuellement sur le campus de Valence. La personne recrutée intégrera le département Audit, Comptabilité, Contrôle, Finance (ACCoFi). Le service d'enseignement portera essentiellement sur des thématiques en lien avec la finance d'entreprise et/ou la finance des marchés, ainsi que sur les enjeux des transitions (sociales, environnementales, numériques) considérés globalement et/ou plus particulièrement en lien avec les métiers de la finance (digitalisation, information extra-financière, financement des transitions, investissement socialement responsable, déontologie, etc.). Selon le profil de la personne recrutée, certaines interventions pourront également s'inscrire dans des techniques quantitatives ou informatiques appliquées à la finance. Le service pourra couvrir l'ensemble des programmes de l'école, du niveau L3 au niveau M2, en formation initiale, en alternance ou en formation continue, et prendre différentes formes : cours magistraux, travaux dirigés, animation de cas, suivi de projets, business games, etc. Il est également attendu une implication forte dans les activités pédagogiques conformes au référentiel de l'établissement : suivi de stagiaires et d'alternant·es, recrutement, épreuves orales, jurys, organisation d'évènements. Les activités pourront se faire en français et en anglais.

Le poste requiert :

- d'être capable d'enseigner en français comme en anglais à différents types de publics,
- de participer à l'ensemble des activités du département (suivi de stagiaires, d'alternants, recrutement, etc.),
- de s'impliquer progressivement en termes de responsabilité (mention, parcours, notamment au sein du master finance) et dans les projets collectifs de l'école (éthique et responsabilité sociale, IA, accréditations internationales, etc.),
- de contribuer à la dynamique du site en finance, en lien avec les transitions, et de développer des relations avec les entreprises et l'écosystème.

Recherche

Equipe : CERAG

Site web du laboratoire : cerag.univ-grenoble-alpes.fr/fr

Contacts : direction-cerag@univ-grenoble-alpes.fr

Présentation du laboratoire :

Le CERAG (Centre d'Etudes et de Recherches Appliquées à la Gestion) est l'Unité de Recherche de l'UGA consacrée aux sciences de gestion. Toutes les disciplines de gestion y sont donc représentées (finance, comptabilité, systèmes d'information, gestion des ressources humaines, stratégie, marketing, logistique). Le CERAG est un des laboratoires du pôle PSS (Pôle de recherche en sciences sociales) de l'université Grenoble Alpes. Les chercheur·es du CERAG sont répartis sur différents établissements de formation (écoles de Grenoble INP dont Grenoble IAE, Faculté d'économie de Grenoble, IUT de Grenoble et de Valence). Les doctorant·es du CERAG sont inscrits à l'Ecole Doctorale en Sciences de Gestion.

Le laboratoire CERAG œuvre à construire un collectif de chercheur·es qui mettent les sciences de gestion et du management au service d'une société socialement et écologiquement soutenable. En cohérence avec cette orientation stratégique et son écosystème, le laboratoire est structuré en quatre axes thématiques : FIRMES (Financement, Information, Risques, Marchés, Environnement, Soutenabilité) ; TERRES (Territoires, Écosystèmes, Ressources, Résilience, Soutenabilité) ; TRECS (Transitions, Responsabilités, Expériences, Comportements et Société) ou ORITA (Organisation, Responsabilité, Innovation, Travail, Apprentissage).

Profil de recherche :

La personne recrutée, experte en finance, devra s'intégrer principalement dans les activités de l'axe FIRMES. Elle pourra montrer un intérêt particulier pour les thématiques suivantes :

- finance durable et financement des transitions,
- dynamique des marchés financiers et valorisation des actifs, notamment les actifs verts,
- financement et pilotage des PME, notamment les entreprises innovantes et à impact,
- gestion des risques, dont ceux extrêmes, au sein des marchés et des institutions financières.

Il est attendu que la personne recrutée témoigne :

- d'une capacité à développer des projets de recherche à l'échelle locale, nationale ou internationale,
- d'une expertise dans les techniques de recherche quantitative (statistiques avancées, économétrie, big data),
- d'une capacité de valorisation des recherches, notamment par des publications dans des revues classées, en français comme en anglais.

Seront par ailleurs valorisées :

- la capacité à conduire des recherches interdisciplinaires, en synergie avec les autres sciences humaines et sociales, les sciences de la santé ou de l'ingénieur,
- l'intégration dans les réseaux académiques et/ou professionnels,
- une activité de recherche contribuant à une société écologiquement et socialement responsable.

Poste affecté dans une zone à régime restrictif : NON

(Dispositif de protection du potentiel scientifique et technique de la nation, conditionnant la nomination du personnel enseignant-chercheur à l'autorisation du Fonctionnaire Sécurité Défense).

Spécificités et contraintes particulières

Activités administratives liées aux fonctions de maître·sse de conférences : responsabilités d'unité d'enseignement, responsabilités de filières ou d'année.

Les candidates et candidats devront justifier d'une activité de recherche récente, attestée par des publications ou communications scientifiques, et inscrite dans les pratiques reconnues de leur domaine, dans un contexte d'internationalisation croissante.

Processus de recrutement

Le dépôt de candidature s'effectue sur l'application Odyssée du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et doit être effectuée du 03/03/2026, 10 heures (heure de Paris) au 03/04/2026, 16 heures (heure de Paris), date de clôture.

Tout document transmis hors application Odyssée ne sera pas pris en compte.

Lors de l'audition des personnes candidates par le comité de sélection, une mise en situation professionnelle en pédagogie sera demandée, les modalités seront communiquées lors de l'envoi de la convocation. Par ailleurs, il est envisageable qu'une partie de l'audition se déroule en anglais.