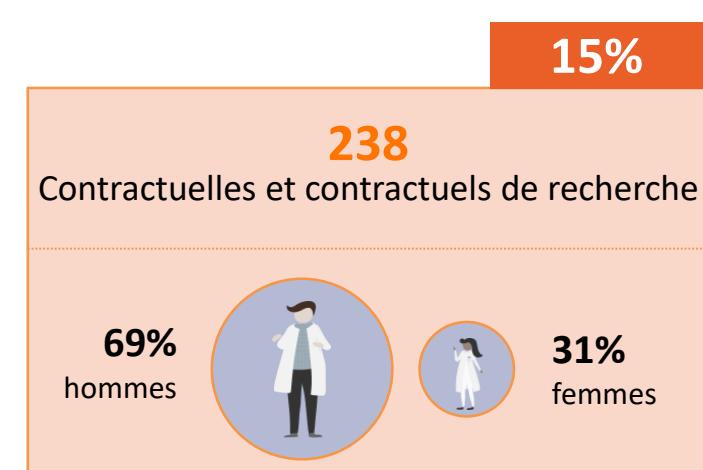
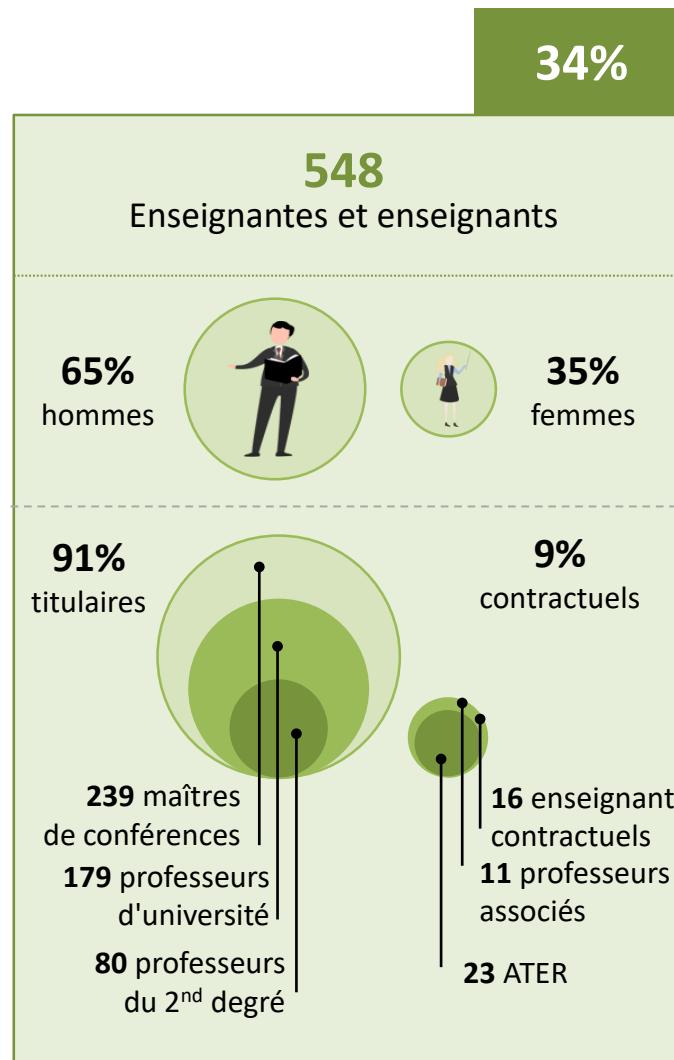
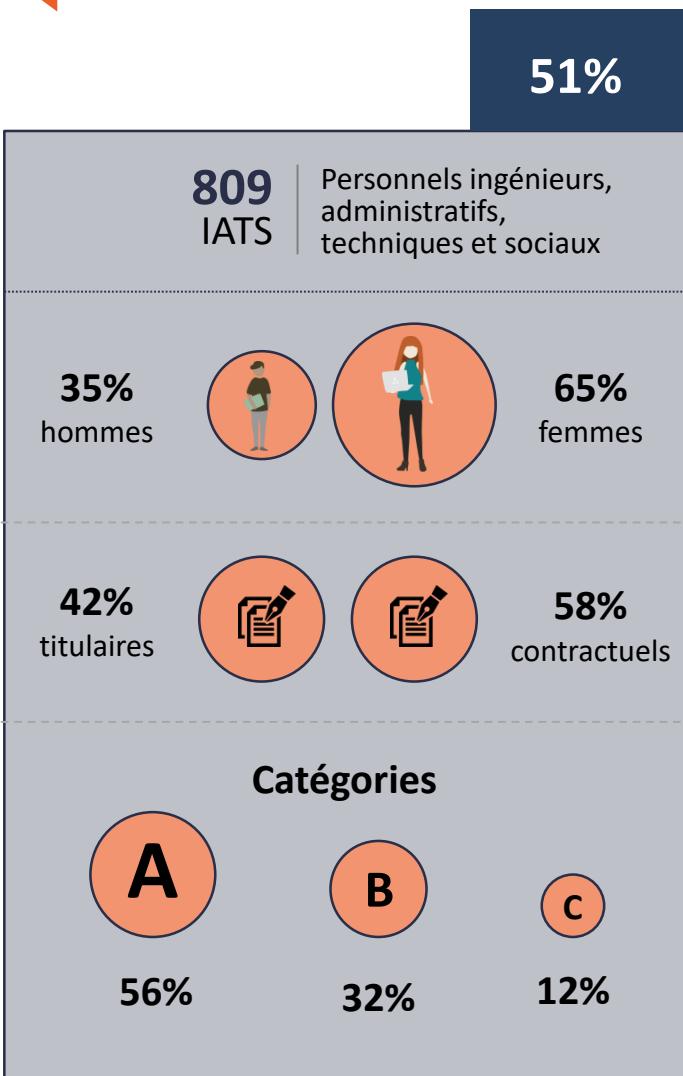


Chiffres clés du rapport social 2024

1 595 agents en fonction

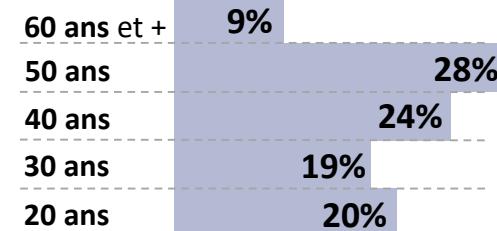


271 stagiaires



46 ans
de moyenne

IATS et enseignants



Carrière des personnels

Promotions



IATS titulaires
9 avancements de corps
12 avancements de grade



IATS contractuels
4 avancements de corps

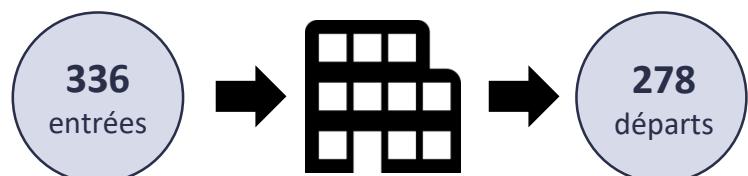


Enseignants titulaires
31 avancements de grade

26 agents CDIsés



Taux de rotation : 7,9 %



Formation des agents



1569
départs en
formation



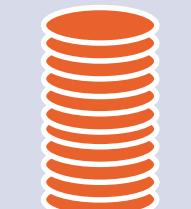
687
Agents formés



2016
jours de
formation

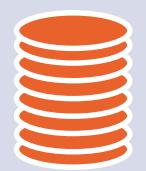
112,9
M€

55,9 M€



Rémunérations principales

43,5 M€



Charges patronales

8,8 M€



Primes

3,7 M€



Cours complémentaires

0,96 M€



Prestations sociales et autres rémunérations

Rémunérations nettes annuelles en données réelles

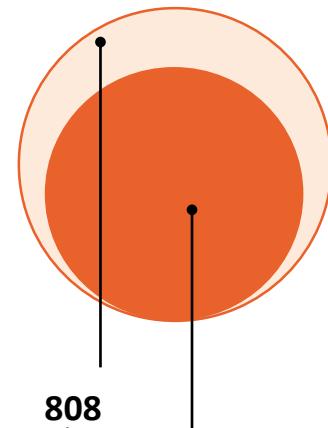


40 918 €
Moyenne hommes

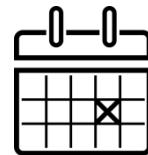


32 798 €
Moyenne femmes

Nombre d'équivalent temps plein annuels rémunérés



Vie des personnels



10 122 jours stockés sur les comptes épargne temps

3,70 % taux d'absentéisme



12 097 jours
Raisons de santé
(en moyenne 7,6 jours/agent)



1 831 jours
Raisons familiales
(maternité, paternité, congé parental)



30 accidents du travail

15 accidents de trajets
15 accidents de service/mission



635 agents IATS
en télétravail
soit 78,5% des agents



80 agents en situation de handicap
soit 5,45% des agents



150 agents ne travaillent pas à temps complet
soit 9,2% des agents



33 enseignants (6,02%)
116 IATS (14,34%)

763 829 €
Budget consolidé
de l'action sociale
dont :



45 % Transport
588 agents subventionnés

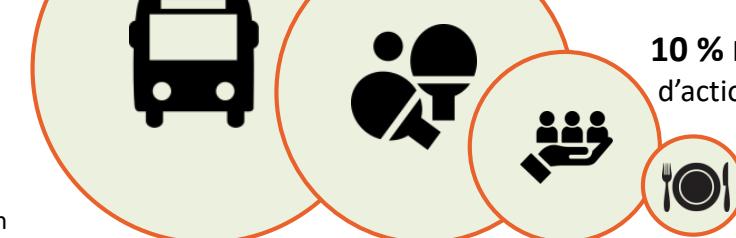


32 % Culture/sport/loisirs

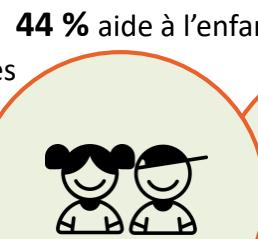
10 % Prestations d'actions sociales

7 % Restauration
14 250 repas subventionnés

503 €
par agent et par an
en moyenne



211 demandes
de prestations d'actions sociales



44 % aide à l'enfance

40 % séjour



7 % aide à la l'installation
4 % allocations parents d'enfants handicapés

