



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 39 laboratoires
9 000 étudiantes et étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Responsable patrimoine logistique de site

Référence de l'offre	CONCOURS ITRF
BAP et Emploi-type Référens	BAP G – Chef.fe d'exploitation de maintenance des bâtiments
Catégorie/corps	Cat A – Assistant.e ingénieur.e
Diplôme requis	BAC+2
Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Oui (4 personnes) <input type="checkbox"/> Non
Affectation / localisation	ESISAR / 50 Rue Barthélémy de Laffemas - 26000 Valence
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01/12/2023
Type de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire ou contractuel* <input type="checkbox"/> Contractuel uniquement
Rémunération	Selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique + régime indemnitaire de 455€ brut mensuel
Date limite de candidature	27/04/2023 – 12H
Informations métier	ressources.humaines@esisar.grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	concours.itrf@grenoble-inp.fr

La personne recrutée sera affectée au service Patrimoine-Logistique de l'école d'ingénieurs Grenoble INP-Esisar située à Valence et assurera la responsabilité de ce service.

L'école partage ses bâtiments avec plusieurs entités : le laboratoire de recherche LCIS, l'antenne de la Prépa des INP ainsi que l'APDISAR (association pour la promotion et le développement de l'école). La surface totale des locaux est de 8800 m², répartis sur 4 bâtiments.

Le/la responsable patrimoine logistique est rattaché hiérarchiquement à la direction du site INP de Valence (Directeur administratif de l'Esisar) et fonctionnellement à la Direction du Patrimoine de l'établissement. Il assure l'encadrement direct de 3 personnes (2 opérateurs maintenance/logistique, 1 gestionnaire administrative) plus une personne à 50% rattachée fonctionnellement à son service pour les missions d'accueil) pour exercer les missions dévolues.

Mission principale

Le/la responsable du service Patrimoine-Logistique garantit l'adaptation du bâti aux besoins des services et à leurs évolutions. Il a en charge la préservation de la valeur économique et technique des bâtiments et de l'ensemble des missions de maintenance et de logistique nécessaires au bon fonctionnement du site, avec l'appui du service dont il assure l'encadrement direct.

Le/la responsable du service Patrimoine-Logistique sera en charge du pilotage des travaux de maintenance courante et apporte un appui opérationnel pour des chantiers de construction, des opérations de maintenance et d'aménagement et de la prise en charge des réflexions prospectives préalables.

Activités

1) Assurer la logistique et maintenance de proximité :

- Recenser les besoins en matière de logistique et de maintenance
- Définir le type d'intervention de maintenance à mettre en place en fonction des besoins (chauffage, climatisation, toitures...)
- Organiser la mission de l'agent logé,
- Contrôler les travaux réalisés sous sa responsabilité,
- Organiser la gestion des moyens logistiques du site
- Gestion des stocks
- Organiser l'accueil du site et la gestion du contrôle d'accès

2) Assurer la maîtrise d'œuvre :

- Planifier, conduire les opérations immobilières courantes
- Piloter le travail des fournisseurs pour les travaux pilotés par la direction du site (programmistes, installateurs, maître d'œuvre et experts techniques...)
- Assurer le lien avec la maîtrise d'ouvrage (SMO) pour les opérations lourdes et GER pilotée par la direction du patrimoine
- Préparer et rédiger les dossiers techniques (clauses techniques, appel d'offres, contrôles techniques, ...) pour les dossiers dont il a la charge

3) Gérer les bâtiments :

- Maintenir et garantir les performances des bâtiments (suivi des consommations de fluide),
- Être l'interface pour les restructurations et les réhabilitations (en lien avec la Direction du patrimoine pour les gros chantiers),
- Faire remonter à la Direction du patrimoine les besoins d'intervention en grosse maintenance lourde (GER),

4) Être garant en matière de sécurité et de sûreté :

- Appliquer et faire appliquer les dispositions nécessaires à la sécurité des personnes et des biens ainsi qu'à la sûreté des lieux. Le cas échéant, proposer la mise en place des mesures adaptées,
- Assurer les opérations de sécurité incendie d'un ERP
- Etablir les dossiers de demande de travaux auprès des commissions de sécurité, suivre les dossiers de manifestation exceptionnelle en lien avec les organisateurs.

5) Manager le service :

- Piloter, organiser et contrôler les activités de l'équipe dont il assure l'encadrement hiérarchique direct (réunions régulières, gestion des horaires et congés du site)

6) Gestion budgétaire et financière :

- Gérer les marchés, les contrats et les conventions de fournitures et de prestations,
- En lien avec la responsable finances, gérer le budget dédié et assurer son suivi et contribuer à l'élaboration du budget.

7) Evaluation de l'activité du service :

- Réaliser et fournir des tableaux de bord, des bases de données et pouvoir transmettre des éléments d'analyse aux décideurs,
- Organiser et animer des réunions de suivi de satisfaction auprès des différents usagers (école, laboratoire...)
- Assurer un « reporting » constant des opérations auprès du directeur du patrimoine et de la direction de site,
- Participer activement aux réunions du réseau de la direction du patrimoine de Grenoble INP animées par le directeur du patrimoine de l'établissement

Compétences

SAVOIR :

- Connaissances de base des techniques du BTP (normes DTU et réglementations spécifiques)
- Connaissance approfondie des installations électriques, de gaz, de chauffage et de climatisation
- Maîtrise des réglementations liées aux ERP (sécurité incendie et accessibilité handicapés)
- Connaissances approfondies de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité du travail sur son périmètre
- Connaissances approfondies des installations techniques (alarmes, GTC, contrôle d'accès...)
- Connaissance de base des principes de l'élaboration et du suivi budgétaire
- Connaissances de base de la réglementation en matière de marchés publics et des modalités d'achats et en particulier des marchés de maîtrise d'ouvrage
- Maîtrise des applications informatiques du domaine (Abyla, Autocad...)
- Connaissance des structures, du fonctionnement général et de l'organisation de l'établissement

SAVOIR FAIRE :

- Piloter un projet
- Savoir gérer les relations clients – fournisseurs
- Savoir animer et coordonner le travail d'équipe ; prioriser les besoins
- Savoir identifier les contraintes et les enjeux entre : assumer, sous-traiter et externaliser
- Savoir écouter, négocier
- Savoir formaliser, rédiger des informations, rendre-compte
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe

SAVOIR ETRE :

- Sens de l'organisation ; être efficace dans l'organisation des activités et l'optimisation de l'utilisation des moyens
- Sens critique
- Sens de l'initiative
- Être à l'écoute des autres et réceptif aux informations fournies par l'environnement
- Avoir un bon relationnel : être dans l'échange constructif avec les autres, pratiquer une écoute active, construire un réseau relationnel efficace
- Capacité de gestion de situation d'urgence

Spécificités :

Disponibilité obligatoire y compris hors emploi du temps pour intervention d'urgence / astreintes éventuelles

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail