



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + **40** laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Chargé.e de projets amélioration continue et organisation

Référence de l'offre	2021DGSCproamcont
BAP et Emploi-type Référens	J2C47 - Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation
Catégorie/corps	A – Ingénieur.e d'études
Groupe fonction	<input type="checkbox"/> Usuelle <input checked="" type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
Diplôme requis	Bac + 3 minimum et expérience professionnelle
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation	Direction générale des services
Localisation	Grenoble – Avenue Felix Viallet
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	1 ^{er} décembre 2021
Type de recrutement	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel <input type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	A partir de 2307 € brut (1er échelon) selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique
Date limite de candidature	26/10/2021
Informations métier	dgs@grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr

- Au sein de la direction générale des services, 4 chargés de projets composent un groupe de personnes travaillant en transversalités au profit de l'ensemble de l'établissement : un chargé de projets spécifiques, un chargé d'amélioration continue, une chargée de gouvernances des données, une chargée du développement durable et responsabilité sociétale. Ces personnes travaillent en synergie pour permettre à la DGS de faire évoluer les structures, optimiser les fonctionnements et fournir à l'équipe présidence des apports facilitant la mise en œuvre de leur politique.
- Les projets phares : mise en place de Grenoble INP Institut d'ingénierie et de management au sein de l'établissement public expérimental UGA, l'optimisation des moyens, le déploiement de la démarche processus, la visibilité de Grenoble INP pour les futurs étudiants, le développement durable, la pérennisation de l'IDEX impactant l'organisation, la participation à l'université européenne sans mur (UNITE !), grand campus européen de la Finlande au Portugal.

Mission principale

Rattaché.e à la DGS, vous travaillez de manière transversale avec l'ensemble des services centraux de l'établissement pour impulser une dynamique collective de transformation et d'amélioration continue de l'établissement.

A ce titre, vous accompagnez la démarche amélioration continue de l'établissement, vous contribuez à optimiser l'organisation en analysant les modes de fonctionnement et le service rendu aux usagers et en accompagnant les services sur les plans organisation/conseil/aide à la conduite du changement et vous pilotez ou accompagnez des projets transversaux. Vous travaillez de concert avec un chargé de mission amélioration continue et qualité.

Activités

- ✓ Vous apportez votre concours aux projets d'amélioration de l'efficacité des processus de travail de l'établissement. Vous veillez à la cohérence d'ensemble des projets et actions engagées au regard du projet d'établissement. Vous veillez à ce que les actions inscrites dans cette dynamique aboutissent.
- ✓ Vous contribuez à modéliser le fonctionnement des entités / services sous forme de processus, ainsi qu'à la définition des indicateurs de pilotage, de performance en lien avec le chargé de gouvernance des données. Vous animez des groupes d'amélioration continue et accompagnez des revues de processus. Vous veillez à la diffusion de l'information sur le périmètre.
- ✓ Vous accompagnez les services dans leurs dynamiques de transformation. Vous veillez à ce que les démarches envisagées respectent les principes d'une organisation du travail basée sur la bonne affectation des compétences nécessaires à la réalisation des missions des structures. Vous aidez à l'analyse de la qualité de service rendu aux usagers.
- ✓ Vous proposez les outils et méthodes permettant de réaliser les états des lieux nécessaires, et l'évaluation des ressources à engager pour le fonctionnement des organisations cibles.
- ✓ Vous apportez votre appui, méthodologique et opérationnel, à la conduite des projets de l'établissement. Vous veillez à la bonne organisation en mode projet des dossiers prioritaires et vous assistez les chefs de projet en apportant des méthodes d'accompagnement de projets.
- ✓ Vous travaillez à développer les actions et méthodes qui favorisent l'adhésion aux projets de l'établissement.

Compétences

- ✓ Esprit d'équipe, leadership et conviction
- ✓ Autonomie, adaptabilité et flexibilité
- ✓ Créativité, sens de l'innovation
- ✓ Sens de l'analyse et de la synthèse
- ✓ Techniques de communication orale et écrite
- ✓ Gestion de projet

- ✓ Formation et transmission de connaissances
- ✓ Veille, analyse et gestion documentaire
- ✓ Statut de la fonction publique
- ✓ Principes et normes des démarches qualité
- ✓ Notions sur les problématiques ressources humaines

- ✓ Concepts, méthodes et outils issus des théories des organisations
- ✓ Méthodes de recueil et d'analyse de la demande
- ✓ Techniques d'analyse de la performance des organisations et des compétences
- ✓ Techniques d'entretien et de dynamique de groupe
- ✓ Techniques d'animation de groupe de travail
- ✓ Résolution de problèmes complexes
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques
- ✓ Savoir communiquer en anglais

Spécificités :

Possibilité de télétravail (2j/semaine)
RTT 10 jours si fiche horaire majoré

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail