



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Administrateur.trice systèmes et réseaux

| | |
|---|--|
| Référence | 2021E3AdmSR |
| BAP et Emploi-type Référens | BAP E Administrateur-trice systèmes et réseaux |
| Catégorie/corps | A – Ingénieur.e d'études |
| Groupe fonction | <input checked="" type="checkbox"/> Usuelle <input type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées |
| Diplôme requis | Bac +3 minimum |
| Encadrement | <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Affectation | ENSE3 |
| Localisation | GreEn-ER – 21 avenue des Martyrs 38000 GRENOBLE |
| Quotité de temps de travail | 100% |
| Poste à pourvoir pour le | Dès que possible |
| Type de recrutement | <input checked="" type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (12 mois) <input type="checkbox"/> Apprentissage |
| Rémunération mensuelle brute (prime incluse) | A partir de 2 267,55 € brut (1er échelon) selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique + 330 € brut pour la prime informatique |
| Date limite de candidature | 03/11/2021 |
| Informations métier | marc.caterina@grenoble-inp.fr : responsable service informatique Ense3 genevieve.lefebvre@grenoble-inp.fr : responsable service RH Ense3 |
| Candidatures et informations RH | recrutement.pole@grenoble-inp.fr |

Ense3 –Ecole Nationale Supérieure de l'Energie, l'Eau et l'Environnement, école d'ingénieurs appartenant au groupe Grenoble INP, est installée depuis 2015 sur la Presqu'île scientifique, dans un bâtiment à haute performance énergétique « GreEn-ER ». Elle forme dans les domaines des énergies, de l'eau et du développement durable près de 1 200 étudiants, et comporte 50 personnels permanents et 350 enseignants.

Le site GreEn ER est équipé d'un réseau informatique commun aux entités hébergées : l'école Ense3, mais aussi le laboratoire G2Elab, l'UFR UGA-PhITEM et le Crous. La salle serveur se trouve dans les locaux de l'école.

Le parc informatique de l'école se compose de 50 serveurs, 400 équipements réseau de dernière génération, 450 postes (dont 50 destinés à des usagers administratifs et 400 à la pédagogie dans des salles informatiques ou des plateformes technologiques).

L'équipe informatique de l'école (7 personnes y compris le responsable) est chargée de mettre en place et de maintenir les ressources informatiques ; elle contribue à l'ingénierie pédagogique et apporte un soutien technique aux projets de l'école et de ses enseignants.

Elle apporte une assistance aux usagers, étudiants, enseignants et administratifs, dans un souci de qualité et d'efficacité du service rendu aux utilisateurs. A ce titre, l'équipe informatique est impliquée dans la démarche d'amélioration continue en œuvre dans l'école.

L'équipe est responsable de la maintenance du parc et de la sécurité du système d'information de l'entité, et contribue au bon fonctionnement des systèmes informatiques du site GreEn-ER et de l'établissement Grenoble INP.

Mission principale

Sous l'autorité du responsable informatique de l'école Ense3, l'administrateur.trice des systèmes et réseaux participe à la gestion et à l'exploitation du parc informatique PC sous Windows, au déploiement des logiciels de l'école Ense3, au support utilisateur des personnels et étudiants. Il.elle sera particulièrement en contact avec les enseignants afin de recueillir leurs besoins en logiciels (ajouts, modifications et suppressions). Il.elle devra contacter les fournisseurs, demander les devis nécessaires, commander les licences, installer les applications et suivre les contrats pour le renouvellement des licences. Pour 20% du temps de travail, il.elle devra créer et gérer des applications web pour l'école Ense3 mais qui serviront aussi à d'autres écoles du groupe Grenoble INP

Activités

- ✓ Maintenir le parc matériel et logiciel, optimiser son utilisation : installer, mettre à jour et paramétrer le système d'exploitation et les logiciels de l'environnement utilisateur
- ✓ Créer des package MSI et déployer les logiciels avec l'application SCCM
- ✓ Gestion du serveur SCCM
- ✓ Définir et assurer les configurations matérielles et logicielles standard des postes de travail
- ✓ Gérer le parc informatique : gérer les informations sur l'état du parc, gérer le stock, des matériels, licences et contrats avec les fournisseurs pour la maintenance, devis et achats
- ✓ Conseiller, accompagner les utilisateurs enseignants et responsables de plate-forme
- ✓ Support niveau 2 pour les incidents
- ✓ Contribuer à assurer la continuité de service sur l'ensemble du parc de l'école
- ✓ Participer à la veille technologique
- ✓ Créer et gérer des applications web pour l'école et d'autres entités du groupe Grenoble INP

Compétences

- ✓ Connaissance approfondie du système d'exploitation windows client et serveur
- ✓ Forte connaissance sur les configurations usuelles, systèmes et outils bureautiques
- ✓ Notions de base sur les réseaux informatiques
- ✓ Connaissance de langages orientés web
- ✓ Savoir utiliser des outils de déploiement automatisé
- ✓ Savoir appliquer les règles de sécurité informatique et les consignes d'exploitation
- ✓ Savoir respecter les procédures et les délais
- ✓ Rédiger des procédures
- ✓ Développer des applications web
- ✓ Pratique de divers langages de programmation
- ✓ Notions d'anglais technique
- ✓ Savoir travailler en équipe
- ✓ Être à l'écoute des interlocuteurs, comprendre leur demande et identifier leur problématique
- ✓ Expérience avec SCCM serait un plus

Spécificités :

Possibilité de télétravail (2j/semaine)
Prime informatique : 330 € brut/mois

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail