

**Objet : Mission d'Isabella Zin, Vice-Présidente  
Développement durable et responsabilité sociétale**

**Période : du 29 février 2020 au 28 février 2024**

**Contexte :**

Grenoble INP est dans un contexte de profonde transformation du site avec 2 grands changements en 2020 :  
- le début de l'EPE « Université Grenoble Alpes » Notre position : faire réussir l'UI, participer au pilotage, être force de propositions - la mise en place de « Grenoble INP Institut d'ingénierie et de management, Université Grenoble Alpes »,  
- un établissement composante de l'UGA réunissant toutes les écoles d'ingénieurs du site et Grenoble IAE, une transition en 3 ans.

Projet 2020-2024 : « Construire Grenoble INP institut d'ingénierie, affirmer son identité et ses valeurs, au sein d'une université de rang mondial »

6 axes du projet HCERES :

1. Grenoble INP institut d'ingénierie, l'expert en ingénierie et management d'un site d'excellence
2. Sur le site Grenoble Alpes, renforcer les coopérations avec les autres composantes et organismes, notamment pour innover
3. Dans la future université intégrée, valoriser nos multiples niveaux d'appartenances (écoles, réseaux nationaux, réseaux européens et internationaux) comme une force, un atout, une opportunité
4. Les entreprises aux cotés de l'établissement dans son pilotage, l'établissement aux cotés des entreprises dans leurs développement
5. Mobiliser la recherche en ingénierie pour répondre aux enjeux et aux transformations majeures qui nous attendent (au niveau sociétal, environnemental, technologique)
6. Une offre de formation concertée entre les écoles, en s'appuyant sur la création de parcours et de méthodologies innovantes

Suite à l'élection de Pierre Benech aux fonctions d'Administrateur général de Grenoble INP le 13 février 2020, Isabella Zin a été nommée Vice-Présidente Développement durable et responsabilité sociétale.

**Missions :**

La Vice-Présidente en charge du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale (DD&RS) a pour ambition de conduire l'établissement sur une trajectoire exemplaire pour contribuer, avec ses parties prenantes, à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale. Le cadre général de sa politique est celui des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, en lien avec la politique nationale (Feuille de route de la France pour l'Agenda 2030, Stratégie Nationale Bas Carbone) et européenne (European Green Deal) et en forte synergie avec les politiques territoriales du sillon alpin. De ce fait, elle a pour mission de

- formaliser, déployer et piloter la stratégie DD&RS de l'établissement
- proposer une organisation qui permette de traiter le DD&RS de manière prioritaire et de l'intégrer dans l'ensemble des missions de l'établissement (enseignement, recherche et valorisation, support)
- piloter la mise en place d'outils qui permettent d'évaluer, analyser et rendre compte de la performance de la démarche
- promouvoir la communication des enjeux, du sens de la démarche, des objectifs et des réalisations DD&RS de l'établissement auprès de toutes les parties prenantes

## **Interactions et représentations : (travail collectif)**

Pour mener à bien ses missions et compte tenu de la transversalité de son périmètre, la Vice-Présidente en charge du Développement Durable et de la Responsabilité Sociale interagit avec l'Administrateur Général et l'ensemble des autres Vice-Présidences, ainsi qu'avec la Direction Générale des Services (cf. partie Recommandations particulières pour ce mandat). Elle est épaulée par une chargée de mission DD&RS pour la partie reporting DD&RS. Elle représente l'Administrateur Général dans les conseils d'administration de l'ENSIMAG et du Service Commun d'Action Sociale. Elle participe aux instances de l'EPE Université Grenoble Alpes, ainsi qu'aux initiatives structurantes locales, nationales (dans le cadre de groupes de travail CGE et CPU, par exemple) et internationales (COP, HESI) dans le périmètre DD&RS.

## **Recommandations particulières pour ce mandat : (VP – rapport)**

- *Priorités en lien avec le contexte :*

- *Construire un institut d'ingénierie et de management attractif et reconnu*
- *Renforcer la dimension internationale de toutes nos activités*
- *Etre un acteur inspirant en matière de Développement Durable & Responsabilité Sociétale*
- *Promouvoir recherche, innovation et esprit d'entreprendre*
- *Renforcer la cohésion et améliorer la qualité de vie au travail*
- *Entraîner la dynamique du site et de nos réseaux*

Au cours de ce mandat, la Vice-Présidente en charge du Développement Durable et de la Responsabilité sociétale proposera, en coordination avec les autres Vice-Présidences et les directeurs des composantes et les services d'établissement, des actions visant à

- assurer à nos étudiants et nos doctorants une formation leur permettant d'être acteurs des transitions, en identifiant un socle de compétences communes à l'ensemble des composantes de l'Institut d'Ingénierie et de Management et en accompagnant les transformations pédagogiques nécessaires pour que les enjeux DD&RS diffusent dans l'ensemble des cursus (coll. VP Formation)
- former et sensibiliser l'ensemble des personnels (et notamment les équipes de pilotage) aux enjeux et moyens du DD&RS (coll. VP RH)
- rendre l'établissement plus inclusif et plus attentif aux besoins des parties prenantes, avec un focus sur la promotion de l'égalité hommes-femmes et plus généralement de la diversité, ainsi que la lutte contre les discriminations (coll. VP RH)
- accroître la conformité et minimiser l'empreinte environnementales, accélérer la transformation bas-carbone à tous les niveaux et tout particulièrement en lien avec la gestion du patrimoine et la politique achats (coll. VP Stratégie, patrimoine et finances)
- promouvoir des déplacements non polluants, y compris dans le cadre des déplacements à l'international (coll. VP Relations Internationales)
- favoriser la reconnaissance et la visibilité des projets DD&RS, en particulier à l'interface formation – recherche – valorisation, en lien avec la Design Factory et la politique de valorisation de l'établissement (coll. VPs Formation, Recherche et Valorisation)
- se doter d'outils de pilotage DD&RS et d'une culture de l'amélioration continue impulsant des projets collaboratifs transverses et permettant à chaque composante et service d'être force de proposition dans le cadre de la stratégie DD&RS (coll. VP CA Adjointe, Systèmes d'information)
- contribuer avec les autres composantes de l'EPE UGA aux schémas de développement des collectivités territoriales (agglomérations grenobloise et valentinoise, départements, région) et intensifier les collaborations autour des démarches DD&RS
- assurer un reporting de qualité sur nos performances DD&RS, en identifiant des critères de performance durable

### **Grenoble INP**

46 avenue Félix Viallet  
F-38031 Grenoble Cedex 1  
I +33 (0)4 76 57 45 00  
Fax +33 (0)4 76 57 45 01

[www.grenoble-inp.fr](http://www.grenoble-inp.fr)

Dans ce cadre et conformément au rapport HCERES (p. 9), 3 indicateurs au cours de ce mandat :

- le renouvellement de la labellisation RSE de l'établissement
- la mise en place du bilan des émissions de gaz à effet de serre
- la réorganisation du Plan DD&RS pour mettre en valeur l'utilité des différentes actions au regard des objectifs du développement durable

**Moyens et conditions :**

- CdM DD&RS pour piloter le reporting DD&RS annuel
- CP DD&RS (gouvernance de données DD&RS)
- Entretien annuel avec AG/CP

Cette fonction de Vice-Présidente nommée donne lieu à une prime de 224 h et une décharge de service de 128 h incompatible avec tout paiement d'heures complémentaires supplémentaires.

Fait le 29/02/2020 , à Grenoble

Isabella Zin  
Vice-Présidente DD&RS



Pierre Benech  
Administrateur Général



**Grenoble INP**

46 avenue Félix Viallet  
F-38031 Grenoble Cedex 1  
I +33 (0)4 76 57 45 00  
Fax +33 (0)4 76 57 45 01

[www.grenoble-inp.fr](http://www.grenoble-inp.fr)