



**DOMINIQUE FARASTIER**  
Maître de conférences

Grenoble IAE  
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères  
www.grenoble-iae.fr  
Email: Armelle.Farastier@grenoble-iae.fr  
Centre de recherche: CERAG

## ■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

---

- Management des connaissances
- Routines organisationnelles
- Gestion de projet
- Capacité d'absorption des connaissances
- Communautés de pratiques

## ■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

---

- Bases de données
- Entrepôts de données
- Management des systèmes d'informations
- Modélisation des processus
- Tableau de bord et pilotage de la performance
- Visualisation des données

## ■ TITRES ET DIPLÔMES

---

### *Titres*

Depuis 1993     Maître de conférences, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

### *Diplômes*

#### *Diplôme le plus élevé :*

1991     Doctorat, Sciences de Gestion, Management des systèmes d'informations, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France  
*Gestion des ressources humaines et adaptation de l'entreprise : le cas d'un secteur à haute technologie, Thèse pour le doctorat nouveau régime es Sciences de Gestion,*

## ■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

---

### *Activités académiques*

Depuis 2018     Directeur de master Management des Systèmes d'Information (MSI), Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Depuis 2010     Responsable du programme M2 MSIO en alternance et en formation continue, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ ACTIVITÉS À DESTINATION DU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

---

### *Autre expérience professionnelle*

2004 - 2006      Responsable du programme M2 MSIO en formation initiale, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### *Projets de recherche*

2013 - 2014      Contrat de collaboration avec Schneider Communities of Practice (CoP) (Contrat)

2013 - 2014      Innovacs : Absorptive Capacity for Innovative Companies (Projet)

2013 - 2014      Gestion des connaissances dans les PME (Projet)

2013 - 2014      PRS : De l'invention à l'innovation : capitaliser les connaissances pour favoriser l'innovation des PME à l'aide de jeux sérieux (Projet)

2013 - 2014      ACIC-Developing Absorptive Capacity In Collaborative Networks To Foster Innovation in SMEs (Projet)

## ■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### *Articles à comité de lecture*

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2021). Diversity of perception of the dynamics between collective identity and innovation in communities of practice. *International Journal of Innovation Management*, 25(25).

(CNRS: 4, FNEGE: 4)

DE BENEDITIS, J., MOVAHEDIAN, F., FARASTIER, D., FRONT, A. et DOMINGUEZ PERY, C. (2018). Proposition d'une méthode pour appréhender les pratiques et les routines de capacité d'absorption de connaissances. *Systèmes d'Information et Management*, 18(3).

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

FARASTIER, D. et CARTON, S. (2016). Gestion de projet en systèmes d'information : mise en évidence de configurations de bonnes pratiques institutionnalisées. *Management International*, 20(4), pp. 113-132.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

FARASTIER, D. et BALLAZ, B. (2004). Management des connaissances fournisseurs par la fonction Achat : essai d'identification d'un groupe d'entreprises vertueuses. *Systèmes d'Information et Management*, 9(3).

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

FARASTIER, D. (1995). La gestion des ressources humaines au service de la capacité d'adaptation des entreprises. *Revue Française de Gestion*, (103).

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

### *Chapitres d'ouvrage*

CARTON, S. et FARASTIER, D. (2007). Gestion de projet SI et gestion des connaissances : dynamiques d'appropriation des connaissances clients par une équipe projet au cours d'un projet" in « Management, SI et connaissances tacites Dans:.. 1st ed. Hermès Lavoisier.

CARON-FASAN,, M. et FARASTIER, D. (2003). Veille stratégique et gestion des connaissances Dans: N. lesca et M.L. Caron-Fasan ed. *Présent et Futur des Systèmes d'Information*. 1st ed. Paris: PUG.

### *Présentations dans des conférences avec actes*

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2022). Les communautés de pratique virtuelles pilotées : quel travail d'hybridation des leaders? Strasbourg: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

- CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2018). 'Virtual COPs as a new form of organizing collaborative knowledge: conflicts of logics in a multinational organization'. 34th, Tallinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Estonie.
- CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2017). 'A study of the dynamics between collective identity and innovation in Communities of practice'. Toulon: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.
- FARASTIER, D. et CARTON, S. (2016). 'Information Systems Project Management: role of the organizational culture on the scope and support of project management practices'. Lille: Conférence de l'Association Information et Management (AIM).
- GEINDRE, S., DOMINGUEZ PERY, C., DE BENEDITIS, J., TASSABEHJI, R. et FARASTIER, D. (2015). 'The role of SMEs' individual ACAP to enhance radical innovations: the case of a textile cluster'. Athens: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Grèce.
- DE BENEDITIS, J., DOMINGUEZ PERY, C., FARASTIER, D., GEINDRE, S. et TASSABEHJI, R. (2015). 'Exploring the "black box" of ACAP in SMEs from the perspective of micro-practices and routines : the case of a textile cluster'. Kos: International Symposium on Process Organization Studies (PROS), Grèce.
- CARTON, S. et FARASTIER, D. (2013). 'Les outils dans la gestion de projet SI : typologie et rôle de l'infrastructure organisationnelle'. Conférence de l'Association Information et Management (AIM).
- FARASTIER, D. et CARTON, S. (2008). 'Caractéristiques du processus d'appropriation des connaissances clients au sein des équipes projet Systèmes d'Information'. Paris: Conférence de l'Association Information et Management (AIM).
- CHANAL, V. et FARASTIER, D. (1997). 'Contribution des nouvelles technologies de l'information à l'apprentissage organisationnel'. 5ème: Conférence de l'Association Information et Management (AIM).