



EMMANUEL ABORD DE CHATILLON
Professeur des Universités

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

www.grenoble-iae.fr

Email: Emmanuel.Abord@grenoble-iae.fr

Centre de recherche: CERAG

■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Management Public
- Management des organisations
- Ressources Humaines

■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Management des organisations
- Management Public
- Ressources Humaines

■ TITRES ET DIPLÔMES

Diplômes

Diplôme le plus élevé :

2006	Habilitation à Diriger des Recherches, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
1995	Doctorat, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
1991	Diplôme d'Université, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Diplôme d'Université, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, France

■ ACTIVITÉS À DESTINATION DU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Productions destinées au monde socio-économique

ABORD DE CHATILLON, E. (2010). 'Les cadres en difficulté'..

ABORD DE CHATILLON, E. (2008). 'Les champs de tensions de la fonction d'encadrement'..

DESMARAIS, C. et ABORD DE CHATILLON, E. (2018) Devenir manager, enjeux et difficultés. *Soins cadres*, pp. 14-17.

Activités auprès des milieux professionnels

Responsabilités au sein d'organismes professionnels

- 2014 - 2016 - Membre du conseil scientifique du projet de prévention des RPS du Conseil Général de Seine Saint Denis
- Depuis 2013 - Membre du comité scientifique d'ARAVIS (ANACT – Rhône-Alpes)

■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Responsabilités scientifiques

Activités au sein d'organismes scientifiques

- 2014 - 2016 Membre du Conseil d'Administration de l'Association Internationale de Management Public
- Depuis 2013 Membre du conseil scientifique du CREAPT
- Depuis 2003 Responsable du Groupe de Recherche Thématique « Santé et Sécurité au Travail » de l'AGRH

Participation à des instances d'évaluation

- 2014 - 2014 Expert pour l'AERES
- 2009 - 2015 Expertises pour Membre du groupe de suivi scientifique de l'INRS

Directeur ou Co-Directeur de Thèse

- Depuis 2018 La santé au travail dans les fonctions publiques territoriale et hospitalière : une approche par les ressources#par Rossano. Maryline Directeur(e) de thèse, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Prévenir les risques psychosociaux permet-il de préserver la santé au travail ? : une analyse par les théories de l'auto-détermination et du sensemaking#par Nestea. Paula Directeur(e) de thèse, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Impact des discriminations sur le stress au travail : une mesure du rôle de la valorisation organisationnelle#par Salhi. Maroua Co-directeur(e) de thèse, Université Grenoble Alpes, France
 - Pleine-conscience et management : effet de la mindfulness sur la relation au travail et le style de leadership des managers#par Daniel. Françoise Co-directeur(e) de thèse, Université Grenoble Alpes, France
 - Le bien-être au travail et son impact sur la performance de l'entreprise#par Bernard. Nathalie Directeur(e) de thèse, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Les ingénieries de gouvernement ou la mise en place de pratiques innovantes pour préserver la santé des agents dans un contexte de Nouveau Management Public. Une étude comparative de cas de différentes collectivités territoriales de la région Rhône-Alpes.#par Ceyzeriat. Martine Directeur(e) de thèse, Université Grenoble Alpes, France
 - Bien-être Versus Mal-être au travail#par Cherkaoui. Camille Widad Co-directeur(e) de thèse, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - De la « gestion des âges » à la « gestion de l'employabilité par la santé au fil du temps ». Le cas français : une analyse renouvelée des pratiques de gestion des ressources humaines#par Tabti. Isabelle Co-directeur(e) de thèse, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Membre de Jury

- Sunshine Leadership : establishing a new leadership model in Chinese organizations#par Li. Jing Président de jury, Université Grenoble Alpes, France
- Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Président de jury, Université Aix-Marseille, France
- Les cadres pendulaires à l'international : caractérisation et analyse de leur relation au travail#par Wodociag. Sophie Président de jury, Université Grenoble Alpes, France
- Comprendre le travail des professionnels des ressources humaines pour développer leur pouvoir d'agir : le cas d'une intervention ergonomique dans un groupe de l'industrie chimique#par Grosdemouge. Loïc Président de jury, Université de Bordeaux, France

Peut-on compenser des conditions de travail contraignantes ? : Une analyse à travers le modèle exigences/ressources#par Silveri. Federica Président de jury, Université de Montpellier, France

Le capital social numérique, rôle de substitution ou de complémentarité? : les enjeux pour la gestion du stress chez les utilisateurs des réseaux sociaux numériques#par Affo. Agnacia Bénédicte Président de jury, Université Aix-Marseille, France

Les facteurs de succès et de frein d'une démarche de prévention des risques psychosociaux à l'hôpital public : une lecture au regard de la sociologie de la traduction#par Durand. Sandra Président de jury, Université Aix-Marseille, France

Influence des Technologies Nomades sur le bien-être au travail : une lecture par la théorie de la conservation des ressources#par Loup. Pierre Président de jury, Université de Montpellier, France

L'évolution du contrat psychologique d'une cohorte de jeunes professionnels infirmiers en France : une étude de cas longitudinale#par Lamargot. Laurent Président de jury, Université d'Angers, France

Principe de subsidiarité et management des organisations, possibilités, conditions et limites d'un management subsidiaire : le cas d'une banque régionale#par Merceron. Jean-Luc Président de jury, Université de Nantes, France

Corruption at work : a conservation of resources perspective#par Kakavand. Benyamin Président de jury, Université de Montpellier, France

Bien-être et mal-être au travail dans les métiers scientifiques : le cas du CEA#par Ottmann. Jean-Yves Président de jury, Université Paris IX Dauphine, France

Prendre en compte la singularité des acteurs en management, une source d'efficacité pour les organisations : cas de recherches-interventions en établissements et services médico-sociaux#par Guillaume (Dejour). Annelise Président de jury, Université Lyon 3, France

Conditions de travail, stress professionnel et qualité de service perçue : une étude dans le secteur hôtelier#par Mansour. Sari Président de jury, Université de Montpellier, France

Analyse du burnout en entrepreneuriat : étude empirique sur les dirigeants de PME#par Ben Tahar. Yosr Président de jury, Université de Montpellier, France

La relation entre vie familiale et vie professionnelle : incidences des violences conjugales sur les travailleuses, les travailleurs et les organisations#par Wielhorski. Nouchka Président de jury, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail : une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française#par Nande. Florence Membre de jury, Université de Montpellier, France

Influence du sentiment d'efficacité personnelle sur la formation professionnelle continue des salariés (cadres vs professions intermédiaires) dans les entreprises privées en Algérie : secteur BTP#par Brahim. Fouzia Membre de jury, Université Aix-Marseille, France

Sources and Consequences of Burnout and the Moderating Role of Proactive and Reactive Coping Mechanisms : an Evidence from Academe#par Gohar Abbas. Syed Membre de jury, Université Lyon 3, France

■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles à comité de lecture

ABORD DE CHATILLON, E., LABORIE, C., MONNIER, A., LACROUX, A. et MARTIN LACROUX, C. (2022). Le management à distance est-il un remède à l'ennui du télétravail ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 129(3), pp. 3-17.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

MIGNOT, A., WILHELM, M.C., VALETTE, A., GAVARD-PERRET, M.L., ABORD DE CHATILLON, E. et EPAULARD, O. (2020). Behavior of nurses and nurse aides toward influenza vaccine: the impact of the perception of occupational working conditions. *Human Vaccines & Immunotherapeutics*, 16(5), pp. 1125-1131.

- MIGNOT, A., EPAULARD, O., GAVARD-PERRET, M.L., VALETTE, A., ABORD DE CHATILLON, E. et WILHELM, M.C. (2019). Vaccination antigrippale et intention vaccinale chez les infirmiers et aides-soignants en institution: impact de leurs perceptions des conditions de travail.. *Médecine et maladies infectieuses*, 49(4), pp. S139.
- ABORD DE CHATILLON, E. (2018)Le management peut-il encore faire quelque chose pour la santé au travail ?. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, pp. 276.
- COMMEIRAS, N., ABORD DE CHATILLON, E. et LOUP, P. (2018)Les effets des conditions de travail sur la santé au travail : quelles actions de prévention ? Le cas des établissements hospitaliers. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, pp. 276.
- ABORD DE CHATILLON, E. et DESMARAIS, C. (2017). Espaces de discussion, management et épuisement professionnel. *@GRH*, 23(2), pp. 13-36.
(CNRS: FNEGE: 3)
- ABORD DE CHATILLON, E., BECUWE, A., BRASSEUR, M. et CHAGUE, V. (2017). Prendre soin des services publics : le management en question. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*,(25).
(CNRS: FNEGE: 4)
- BORNARD, F. et ABORD DE CHATILLON, E. (2016). Il est toujours temps d'entreprendre. Analyse de la base de données des chambres de commerce et d'industries comportant 7298 porteurs de projets en 2014. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*,(22), pp. 44-66.
(CNRS: FNEGE: 4)
- CHAKOR, T., ABORD DE CHATILLON, E. et BACHELARD, O. (2015). La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche. *@GRH*,(15), pp. 127-165.
(CNRS: FNEGE: 3)
- ABORD DE CHATILLON, E. et RICHARD, D. (2015). Du sens, du lien, de l'activité et de confort (SLAC). Proposition pour une modélisation des conditions du bien-être au travail par le SLAC. *Revue Française de Gestion*,(249), pp. 53-71.
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- ROSSANO, M., ABORD DE CHATILLON, E. et DESMARAIS, C. (2015). Rupture du contrat psychologique et risques psycho-sociaux: une recherche intervention dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(1), pp. 58-77.
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- DESMARAIS, C. et ABORD DE CHATILLON, E. (2012). Le rôle de traduction du manager entre allégeance et résistance. *Revue Française de Gestion*, 6(205), pp. 71 -88.
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- ABORD DE CHATILLON, E., DESMARAIS, C. et GUENETTE, A. (2009). Managers français et managers suisses : fatigués et heureux ou fatigués et peu-heureux. *Revue Economique et Sociale*.
- ABORD DE CHATILLON, E. et DESMARAIS, C. (2007). Manager : peut-on concilier bien-être au travail et 52 heures de travail par semaine. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- ABORD DE CHATILLON, E., BACHELARD, O. et MOSCAROLA, J. (2006). Conditions de travail et nouvelles pathologies : des contingences sectorielles et personnelle. *Management & Avenir*.
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- ABORD DE CHATILLON, E. et BACHELARD, O. (2006). Management de la santé et de la sécurité au travail : une problématique exemplaire de Gestion des Ressources Humaines. *Management & Avenir*,(8), pp. 121-127.
(CNRS: 4, FNEGE: 3)

Ouvrages et édition d'ouvrages

ABORD DE CHATILLON, E., BACHELARD, O. et CARPENTIER, S. (2012). *Risques psychosociaux, Santé et sécurité du travail : une perspective managériale*. Vuibert.

Chapitres d'ouvrage

- ABORD DE CHATILLON, E. et BACHELARD, O. (2010). PME : un management spécifique de la santé et de la sécurité au travail Dans: 1st ed. Vuibert.
- ABORD DE CHATILLON, E. et DESMARAIS, C. (2008). Je suis talentueux mais je me soigne Dans: Perreti J.M. ed. *Tous Talentueux*. 1st ed. Vuibert.
- ABORD DE CHATILLON, E. (2008). Propositions pour un management unifié de la santé et de la sécurité du travail face à la diversité des pathologies du travail Dans: Saint Martin C., Thebault C. et de Terssac G. eds *Travail, Santé, Organisation et Précarité*. 1st ed. Octares Editions.

ABORD DE CHATILLON, E. (2006). L'emploi des personnes handicapées Dans: Peretti J.M. ed. *Tous différents*. 1st ed. Eyrolles.

ABORD DE CHATILLON, E. et BACHELARD, O. (2005). Management de la santé et de la sécurité du travail Dans: 1st ed. L'Harmattan.

ABORD DE CHATILLON, E. (2003). Mobiliser les Ressources Humaines Dans: 1st ed. Foucher.

ABORD DE CHATILLON, E. et ALIS, D. (1999). Les conditions de travail Dans: 1st ed. Manuel de Gestion, Ellipses / Agence Universitaire de la Francophonie.

Articles sans comité de lecture

DESMARIS, C. et ABORD DE CHATILLON, E. (2010). Are there still differences between the roles of private and public sector managers. *Public Management Review*, 12(1), pp. 127-149.

(CNRS: 2, FNEGE: 3)

DESMARIS, C. et ABORD DE CHATILLON, E. (2008). Existe-t-il encore des différences entre le travail des managers du privé et du public ?. *Revue Française d'Administration publique*, 4(128), pp. 767-783.

(CNRS: 4, FNEGE: 4)

ABORD DE CHATILLON, E. (2006) Le stress au travail, une pathologie organisationnelle. *Les cahiers de Préventique*, pp. 138-144.

ABORD DE CHATILLON, E. et MOSCAROLA, J. (2005) Les conditions de travail et leurs conséquences sur la santé et la sécurité des européens. *Revue Performances*, pp. 4-12.

ABORD DE CHATILLON, E. (2005). DRH : les nouveaux managers de la santé et la sécurité au travail ?. *Management & Avenir*, (4).

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

ABORD DE CHATILLON, E. (2003) L'audit de stress au travail : un audit de santé de l'organisation ?. *Revue Performances*, pp. 157-170.

Présentations dans des conférences avec actes

ROSSANO, M. et ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'A quelles ressources s'accrocher quand rien ne tient : une analyse des conditions de travail des personnels hospitaliers par la théorie de la liquidité'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Francophone des Ressources Humaines.

BERNARD, N. et ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'Du yin et du yang ? Une analyse des représentations du bien-être et de la performance de l'organisation'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Francophone des Ressources Humaines.

ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'Intervention en santé au travail : peut-on faire mieux que rien ? Proposition pour une approche conjointe ressources humaines et ergonomie'. Bordeaux: Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française.

ABORD DE CHATILLON, E., COMMEIRAS, N., DESMARIS, C. et LOUP, P. (2018). 'Construction of occupational wellbeing: Are public sector really different? A surprising comparative analysis of public and private hospital sector in France'. Talinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

VALETTE, A., ABORD DE CHATILLON, E., BLONDET, C., MALAQUIN, M. et ROSSANO, M. (2018). 'La prévention des risques psychosociaux à l'hôpital : histoires de RDV manqués'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., COMMEIRAS, N., DESMARIS, C. et LOUP, P. (2018). 'Construction of occupational wellbeing: Are public sector really different? A comparative analysis of public and private hospital sector in France'. Reykjavick: European Academy of Management Conference (EURAM).

ABORD DE CHATILLON, E. et ROSSANO, M. (2018). 'Comment identifier les ressources qui permettent aux acteurs de réussir à travailler dans un contexte dégradé : le cas d'un service de neurologie'. 20ème, Guadeloupe: Université de Printemps Guadeloupe .

ABORD DE CHATILLON, E. (2017). 'Santé au travail : une thématique symptomatique des mutations de la gestion des ressources humaines'. Le Bardo: Rôle des ressources humaines en temps de crise, enjeux et leviers , Tunisie.

ABORD DE CHATILLON, E., GRIMA, F. et BEC DE LIÈVRE, P. (2016). 'From Priests to married priests : dealing with an identity threat during a stigmatising macro transition'. Paris: European Academy of Management Conference (EURAM).

DESMARIS, C., ABORD DE CHATILLON, E., CEYZERAT, M., COLLE, R., LIGEON, M., NESTA, P. ... SOUCHON, P. (2015). 'Prévention des RPS : Peut-on envisager de meilleures interventions ?'. Paris: Colloque international du DIM GESTES, France.

ABORD DE CHATILLON, E., NESTEA, P., ROSSANO, M. et RICHARD, D. (2015). 'C'est pas moi, c'est l'autre : une analyse renouvelée du sensemaking et son apport pour la santé au travail'. Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., GRIMA, F. et BEC DE LIÈVRE, P. (2015). 'De prêtres à prêtres mariés: faire face à la menace identitaire lors d'une macro transition stigmatisante'. Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., CHAKOR, T. et BACHELARD, O. (2015). 'La santé et la sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 20 ans de travaux et perspectives de recherche'. 26ème, Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., BRANCHET, B. et DESMARAIS, C. (2015). 'Are public sector workers happier? A comparative analysis of public and private sector workers'. Cheonan: KAPA International Conference, Corée.

ABORD DE CHATILLON, E. et DESMARAIS, C. (2012). 'Le nouveau Management public crée-t-il les conditions de nouvelles souffrances au travail ?', Management International'. Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).