



EMMANUEL ABORD DE CHATILLON
Full Professor (tenure)

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

www.grenoble-iae.fr

Email: Emmanuel.Abord@grenoble-iae.fr

Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Public Management
- Organizational Management
- Human Resources Management

■ TEACHING DOMAINS

- Human Resources Management
- Organizational Management
- Public Management

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Degrees

Highest degree :

2006	Accreditation to supervise research, Business administration, Human Resources Management, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
1995	Doctorate, Business administration, Human Resources Management, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
1991	Academic degree, Business administration, Human Resources Management, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Academic degree, Business administration, Human Resources Management, IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, France

■ ACTIVITIES WITHIN THE SOCIO-ECONOMIC WORLD

Contributions for the socio-economic world

ABORD DE CHATILLON, E. (2010). 'Les cadres en difficulté'..

ABORD DE CHATILLON, E. (2008). 'Les champs de tensions de la fonction d'encadrement'..

DESMARAIS, C. and ABORD DE CHATILLON, E. (2018) Devenir manager, enjeux et difficultés. *Soins cadres*, pp. 14-17.

Activities towards professional environment

Responsibilities within professional associations

- 2014 - 2016 - Membre du conseil scientifique du projet de prévention des RPS du Conseil Général de Seine Saint Denis
- Since 2013 - Membre du comité scientifique d'ARAVIS (ANACT – Rhône-Alpes)

■ RESEARCH ACTIVITIES

Scientific responsibilities

Activities in scientific associations

- 2014 - 2016 Membre du Conseil d'Administration de l'Association Internationale de Management Public
- Since 2013 Membre du conseil scientifique du CREAPT
- Since 2003 Responsable du Groupe de Recherche Thématique « Santé et Sécurité au Travail » de l'AGRH

Participation to control

- 2014 - 2014 Expert pour l'AERES
- 2009 - 2015 Expertises pour Membre du groupe de suivi scientifique de l'INRS

Supervision of thesis/HDR

- Since 2018
 - La santé au travail dans les fonctions publiques territoriale et hospitalière : une approche par les ressources#par Rossano. Maryline Thesis director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Prévenir les risques psychosociaux permet-il de préserver la santé au travail ? : une analyse par les théories de l'auto-détermination et du sensemaking#par Nестea. Paula Thesis director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Impact des discriminations sur le stress au travail : une mesure du rôle de la valorisation organisationnelle#par Salhi. Maroua Thesis co-director, Université Grenoble Alpes, France
 - Pleine-conscience et management : effet de la mindfulness sur la relation au travail et le style de leadership des managers#par Daniel. Françoise Thesis co-director, Université Grenoble Alpes, France
 - Le bien-être au travail et son impact sur la performance de l'entreprise#par Bernard. Nathalie Thesis director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - Les ingénieries de gouvernement ou la mise en place de pratiques innovantes pour préserver la santé des agents dans un contexte de Nouveau Management Public. Une étude comparative de cas de différentes collectivités territoriales de la région Rhône-Alpes.#par Ceyzeriat. Martine Thesis director, Université Grenoble Alpes, France
 - Bien-être Versus Mal-être au travail#par Cherkaoui. Camille Widad Thesis co-director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
 - De la « gestion des âges » à la « gestion de l'employabilité par la santé au fil du temps ». Le cas français : une analyse renouvelée des pratiques de gestion des ressources humaines#par Tabti. Isabelle Thesis co-director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Jury Members

- Sunshine Leadership : establishing a new leadership model in Chinese organizations#par Li. Jing Thesis Jury President, Université Grenoble Alpes, France
- Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France
- Les cadres pendulaires à l'international : caractérisation et analyse de leur relation au travail#par Wodociag. Sophie Thesis Jury President, Université Grenoble Alpes, France
- Comprendre le travail des professionnels des ressources humaines pour développer leur pouvoir d'agir : le cas d'une intervention ergonomique dans un groupe de l'industrie chimique#par Grosdemouge. Loïc Thesis Jury President, Université de Bordeaux, France
- Peut-on compenser des conditions de travail contraignantes ? : Une analyse à travers le

modèle exigences/ressources#par Silveri. Federica Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

Le capital social numérique, rôle de substitution ou de complémentarité? : les enjeux pour la gestion du stress chez les utilisateurs des réseaux sociaux numériques#par Affo. Agnacia Bénédicte Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

Les facteurs de succès et de frein d'une démarche de prévention des risques psychosociaux à l'hôpital public : une lecture au regard de la sociologie de la traduction#par Durand. Sandra Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

Influence des Technologies Nomades sur le bien-être au travail : une lecture par la théorie de la conservation des ressources#par Loup. Pierre Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

L'évolution du contrat psychologique d'une cohorte de jeunes professionnels infirmiers en France : une étude de cas longitudinale#par Lamargot. Laurent Thesis Jury President, Université d'Angers, France

Principe de subsidiarité et management des organisations, possibilités, conditions et limites d'un management subsidiaire : le cas d'une banque régionale#par Merceron. Jean-Luc Thesis Jury President, Université de Nantes, France

Corruption at work : a conservation of resources perspective#par Kakavand. Benyamin Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

Bien-être et mal-être au travail dans les métiers scientifiques : le cas du CEA#par Ottmann. Jean-Yves Thesis Jury President, Université Paris IX Dauphine, France

Prendre en compte la singularité des acteurs en management, une source d'efficacité pour les organisations : cas de recherches-interventions en établissements et services médico-sociaux#par Guillaume (Dejour). Annelise Thesis Jury President, Université Lyon 3, France

Conditions de travail, stress professionnel et qualité de service perçue : une étude dans le secteur hôtelier#par Mansour. Sari Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

Analyse du burnout en entrepreneuriat : étude empirique sur les dirigeants de PME#par Ben Tahar. Yosr Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

La relation entre vie familiale et vie professionnelle : incidences des violences conjugales sur les travailleuses, les travailleurs et les organisations#par Wielhorski. Nouchka Thesis Jury President, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail : une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française#par Nande. Florence Thesis jury member, Université de Montpellier, France

Influence du sentiment d'efficacité personnelle sur la formation professionnelle continue des salariés (cadres vs professions intermédiaires) dans les entreprises privées en Algérie : secteur BTP#par Brahim. Fouzia Thesis jury member, Université Aix-Marseille, France

Sources and Consequences of Burnout and the Moderating Role of Proactive and Reactive Coping Mechanisms : an Evidence from Academe#par Gohar Abbas. Syed Thesis jury member, Université Lyon 3, France

■ INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

ABORD DE CHATILLON, E., LABORIE, C., MONNIER, A., LACROUX, A. and MARTIN LACROUX, C. (2022). Le management à distance est-il un remède à l'ennui du télétravail ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 129(3), pp. 3-17.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

MIGNOT, A., WILHELM, M.C., VALETTE, A., GAVARD-PERRET, M.L., ABORD DE CHATILLON, E. and EPAULARD, O. (2020). Behavior of nurses and nurse aides toward influenza vaccine: the impact of the perception of occupational working conditions. *Human Vaccines & Immunotherapeutics*, 16(5), pp. 1125-1131.

MIGNOT, A., EPAULARD, O., GAVARD-PERRET, M.L., VALETTE, A., ABORD DE CHATILLON, E. and WILHELM, M.C. (2019). Vaccination antigrippale et intention vaccinale chez les infirmiers et aides-soignants en institution: impact de leurs perceptions des conditions de travail. *Médecine et maladies infectieuses*, 49(4), pp. S139.

ABORD DE CHATILLON, E. (2018) Le management peut-il encore faire quelque chose pour la santé au travail ? *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, pp. 276.

COMMEIRAS, N., ABORD DE CHATILLON, E. and LOUP, P. (2018) Les effets des conditions de travail sur la santé au travail : quelles actions de prévention ? Le cas des établissements hospitaliers. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, pp. 276.

ABORD DE CHATILLON, E. and DESMARAIS, C. (2017). Espaces de discussion, management et épuisement professionnel. *@GRH*, 23(2), pp. 13-36.

(CNRS: FNEGE: 3)

ABORD DE CHATILLON, E., BECUWE, A., BRASSEUR, M. and CHAGUE, V. (2017). Prendre soin des services publics : le management en question. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*,(25).

(CNRS: FNEGE: 4)

BORNARD, F. and ABORD DE CHATILLON, E. (2016). Il est toujours temps d'entreprendre. Analyse de la base de données des chambres de commerce et d'industries comportant 7298 porteurs de projets en 2014. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*,(22), pp. 44-66.

(CNRS: FNEGE: 4)

CHAKOR, T., ABORD DE CHATILLON, E. and BACHELARD, O. (2015). La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche. *@GRH*,(15), pp. 127-165.

(CNRS: FNEGE: 3)

ABORD DE CHATILLON, E. and RICHARD, D. (2015). Du sens, du lien, de l'activité et de confort (SLAC). Proposition pour une modélisation des conditions du bien-être au travail par le SLAC. *Revue Française de Gestion*,(249), pp. 53-71.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

ROSSANO, M., ABORD DE CHATILLON, E. and DESMARAIS, C. (2015). Rupture du contrat psychologique et risques psycho-sociaux: une recherche intervention dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,(1), pp. 58-77.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

DESMARAIS, C. and ABORD DE CHATILLON, E. (2012). Le rôle de traduction du manager entre allégeance et résistance. *Revue Française de Gestion*, 6(205), pp. 71 -88.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

ABORD DE CHATILLON, E., DESMARAIS, C. and GUENETTE, A. (2009). Managers français et managers suisses : fatigués et heureux ou fatigués et peu-heureux. *Revue Economique et Sociale*,.

ABORD DE CHATILLON, E. and DESMARAIS, C. (2007). Manager : peut-on concilier bien-être au travail et 52 heures de travail par semaine. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*,.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

ABORD DE CHATILLON, E., BACHELARD, O. and MOSCAROLA, J. (2006). Conditions de travail et nouvelles pathologies : des contingences sectorielles et personnelle. *Management & Avenir*,.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

ABORD DE CHATILLON, E. and BACHELARD, O. (2006). Management de la santé et de la sécurité au travail : une problématique exemplaire de Gestion des Ressources Humaines. *Management & Avenir*,(8), pp. 121-127.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

Books and Book Editor

ABORD DE CHATILLON, E., BACHELARD, O. and CARPENTIER, S. (2012). *Risques psychosociaux, Santé et sécurité du travail : une perspective managériale*. Vuibert.

Chapters in book

ABORD DE CHATILLON, E. and BACHELARD, O. (2010). PME : un management spécifique de la santé et de la sécurité au travail In: 1st ed. Vuibert.

ABORD DE CHATILLON, E. and DESMARAIS, C. (2008). Je suis talentueux mais je me soigne In: Perreti J.M. ed. *Tous Talentueux*. 1st ed. Vuibert.

ABORD DE CHATILLON, E. (2008). Propositions pour un management unifié de la santé et de la sécurité du travail face à la diversité des pathologies du travail In: Saint Martin C., Thebault C. et de Terssac G. eds *Travail, Santé, Organisation et Précarité*,. 1st ed. Octares Editions.

ABORD DE CHATILLON, E. (2006). L'emploi des personnes handicapées In: Peretti J.M. ed. *Tous différents*. 1st ed. Eyrolles.

ABORD DE CHATILLON, E. and BACHELARD, O. (2005). Management de la santé et de la sécurité du travail In: 1st ed. L'Harmattan.

ABORD DE CHATILLON, E. (2003). Mobiliser les Ressources Humaines In: 1st ed. Foucher.

ABORD DE CHATILLON, E. and ALIS, D. (1999). Les conditions de travail In: 1st ed. Manuel de Gestion, Ellipses / Agence Universitaire de la Francophonie.

Non-Peer Reviewed Articles

DESMARAIS, C. and ABORD DE CHATILLON, E. (2010). Are there still differences between the roles of private and public sector managers. *Public Management Review*, 12(1), pp. 127-149.

(CNRS: 2, FNEGE: 3)

DESMARAIS, C. and ABORD DE CHATILLON, E. (2008). Existe-t-il encore des différences entre le travail des managers du privé et du public ? *Revue Française d'Administration publique*, 4(128), pp. 767-783.

(CNRS: 4, FNEGE: 4)

ABORD DE CHATILLON, E. (2006) Le stress au travail, une pathologie organisationnelle. *Les cahiers de Préventique*, pp. 138-144.

ABORD DE CHATILLON, E. and MOSCAROLA, J. (2005) Les conditions de travail et leurs conséquences sur la santé et la sécurité des européens. *Revue Performances*, pp. 4-12.

ABORD DE CHATILLON, E. (2005). DRH : les nouveaux managers de la santé et la sécurité au travail ? *Management & Avenir*, (4).

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

ABORD DE CHATILLON, E. (2003) L'audit de stress au travail : un audit de santé de l'organisation ? *Revue Performances*, pp. 157-170.

Presentation at a conference with proceedings

ROSSANO, M. and ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'A quelles ressources s'accrocher quand rien ne tient : une analyse des conditions de travail des personnels hospitaliers par la théorie de la liquidité'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Francophone des Ressources Humaines.

BERNARD, N. and ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'Du yin et du yang ? Une analyse des représentations du bien-être et de la performance de l'organisation'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Francophone des Ressources Humaines.

ABORD DE CHATILLON, E. (2018). 'Intervention en santé au travail : peut-on faire mieux que rien ? Proposition pour une approche conjointe ressources humaines et ergonomie'. Bordeaux: Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française.

ABORD DE CHATILLON, E., COMMEIRAS, N., DESMARAIS, C. and LOUP, P. (2018). 'Construction of occupational wellbeing: Are public sector really different? A surprising comparative analysis of public and private hospital sector in France'. Talinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

VALETTE, A., ABORD DE CHATILLON, E., BLONDET, C., MALAQUIN, M. and ROSSANO, M. (2018). 'La prévention des risques psychosociaux à l'hôpital : histoires de RDV manqués'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., COMMEIRAS, N., DESMARAIS, C. and LOUP, P. (2018). 'Construction of occupational wellbeing: Are public sector really different? A comparative analysis of public and private hospital sector in France'. Reykjavick: European Academy of Management Conference (EURAM).

ABORD DE CHATILLON, E. and ROSSANO, M. (2018). 'Comment identifier les ressources qui permettent aux acteurs de réussir à travailler dans un contexte dégradé : le cas d'un service de neurologie'. 20ème, Guadeloupe: Université de Printemps Guadeloupe .

ABORD DE CHATILLON, E. (2017). 'Santé au travail : une thématique symptomatique des mutations de la gestion des ressources humaines'. Le Bardo: Rôle des ressources humaines en temps de crise, enjeux et leviers , Tunisia.

ABORD DE CHATILLON, E., GRIMA, F. and BEC DE LIÈVRE, P. (2016). 'From Priests to married priests : dealing with an identity threat during a stigmatising macro transition'. Paris: European Academy of Management Conference (EURAM).

DESMARAIS, C., ABORD DE CHATILLON, E., CEYZERIAT, M., COLLE, R., LIGEON, M., NESTA, P. ... SOUCHON, P. (2015). 'Prévention des RPS : Peut-on envisager de meilleures interventions ?'. Paris: Colloque international du DIM GESTES, France.

ABORD DE CHATILLON, E., NESTEA, P., ROSSANO, M. and RICHARD, D. (2015). 'C'est pas moi, c'est l'autre : une analyse renouvelée du sensemaking et son apport pour la santé au travail'. Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., GRIMA, F. and BEC DE LIÈVRE , P. (2015). 'De prêtres à prêtres mariés: faire face à la menace identitaire lors d'une macro transition stigmatisante'. Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., CHAKOR, T. and BACHELARD, O. (2015). 'La santé et la sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 20 ans de travaux et perspectives de recherche'. 26ème, Montpellier: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

ABORD DE CHATILLON, E., BRANCHET, B. and DESMARAIS, C. (2015). 'Are public sector workers happier? A comparative analysis of public and private sector workers'. Cheonan: KAPA International Conference, South Korea.

ABORD DE CHATILLON, E. and DESMARAIS , C. (2012). 'Le nouveau Management public crée-t-il les conditions de nouvelles souffrances au travail ?', Management International'. Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).