



ISABELLE CORBETT ETCHEVERS
Maitre de conférences HDR

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: isabelle.corbett@grenoble-iae.fr
Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Strategic Management
- Human Resources Management
- Innovation

■ TEACHING DOMAINS

- Human Resources Management
- Organizational Management
- Strategic Management

■ BIOGRAPHY

Dr. Isabelle Corbett- Etchevers is an Associate Professor (Maitre de conférences) in Human Resource Management in Institut d'Administration des Entreprises (IAE) at Université Grenoble Alpes, France. She holds a PhD in Strategic Management from Ecole Centrale Paris. Dr Corbett-Etchevers' specialist areas of interest and research include: international HRM, intercultural management, HRM practices for developing innovation, the management of R&D professionals, qualitative methodology. Isabelle has presented papers at European conferences and has published articles and chapters in the academic press, such as *Management Learning*, *Revue Française de Gestion*, *International Journal of Technology Management*.

Isabelle's current research projects include :

- Freedom-form organizations (Entreprise libérée): are employees happier and more innovative when they are set free from command & control management?
- the management of R&D talent in emerging countries: Innovation is more and more taking place in the Asia-Pacific region, but we still know little about HR practices for attracting, developing and retaining rare technical talents in the dynamic context of emerging countries

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Title

Since 2011 Lecturer, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Degrees

Highest degree :

2009	Doctorate, Business administration, Strategic Management, Ecole Centrale de Paris, France <i>Entre discours stratégique et pratique organisationnelle : Une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans la Branche Ciment.</i>
2004	Research Master : Managing International Activities, Université Lyon 3, France
1995	Master of Science in Journalism, University of Kansas, United States of America
1993	BA Anglo Irish literature, Université de Paris, France

■ ACTIVITIES WITHIN THE SOCIO-ECONOMIC WORLD

Professional experience

Chargée de la gestion des connaissances techniques, Lafarge

Entrepreneur individuel. Création de ma société, spécialisée dans la mobilité internationale, No Man's Land Intercultural, France

Other professional experience

Journaliste indépendante presse écrite régionale (Mensuel de la Ville de Grenoble, Mensuel de la Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Isère) et nationale (« Skieur Magazine »), France

Contributions for the socio-economic world

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020) Témoignage : comment la généralisation du télétravail pénalise les malvoyants. *The conversation*.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2018) Chine : comment les multinationales étrangères s'arment pour ne pas perdre la guerre des talents ?. *The Conversation*, <http://theconversation.com/fr>.

■ RESEARCH ACTIVITIES

Research project

2013 - 2014 Communities of Practice (Contract)

2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contract)

■ INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

FARNDALE, E., BEAMOND, M., CORBETT ETCHEVERS, I. and XU, S. (2022). Accessing host country national talent in emerging economies: A resource perspective review and future research agenda. *Journal of World Business*, 57(1).

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. and FINE-FALCY, S. (2021). Diversity of perception of the dynamics between collective identity and innovation in communities of practice. *International Journal of Innovation Management*, 25(25).

(CNRS: 4, FNEGE: 4)

GALLEGO-ROQUELAURE, V., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. and CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Approche contextualisée de la GRH et de l'innovation en PME. *@GRH*, (2), pp. 133-158.

(CNRS: FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2011). A narrative framework for management ideas: Disclosing the plots of knowledge management in a multinational company. *Management Learning*, 2(2), pp. 165-182.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2011). La gestion des connaissances dans un groupe industriel ou comment mettre à distance les experts en se proposant de mettre à disposition le savoir. *Revue Française de Gestion*, 37 (213), pp. 77-90.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

CORBETT ETCHEVERS, I. (2011). De Candide à Zarathoustra : les transformations de l'engagement du chercheur au cours d'une recherche ethnographique. *Revue Française de Gestion*, 37(216), pp. 129-144.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

Proceedings

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020). How do European MNEs manage local R&D talent in China?..

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020). Managing R&D talent in China: Challenges for European MNEs..

Chapters in book

CARTON, S. and CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Tensions et hybridations des communautés de pratique. In: Crepin-Mazet F., Goglio K., Guillaume P.L., Parmentier G., Thiesse C. eds. *Le guide pratique des communautés*. 1st ed. Editions d'innovation.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2013). Gérer les carrières des experts : tensions et malaise In: Dany F., Pihel L., Roger A eds. 1st ed. Vuibert.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2013). Gérer les carrières des experts : tensions et malaise In: Dany F., Pihel L., Roger A. eds. 1st ed. Vuibert.

Presentation at a conference with proceedings

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. and FINE-FALCY, S. (2022). Les communautés de pratique virtuelles pilotées : quel travail d'hybridation des leaders? Strasbourg: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., BEAMOND, M., FARNDALE, E. and SHIYONG, X. (2018). 'Knowledge flows and R&D talent management in emerging countries: an integrative framework'. 34th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

FARNDALE, E., CORBETT ETCHEVERS, I., BEAMOND, M. and SHIYONG, X. (2018). 'Global Talent Management in Emerging Economies : Local Talent Challenges'. Australia New Zealand International Business Academy (ANZIBA), Brisbane, Australia.

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. and FINE-FALCY, S. (2018). 'Virtual COPs as a new form of organizing collaborative knowledge: conflicts of logics in a multinational organization'. 34th, Tallinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Estonia.

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. and FINE-FALCY, S. (2017). 'A study of the dynamics between collective identity and innovation in Communities of practice'. Toulon: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

- CORBETT ETCHEVERS, I. (2016). 'Loin des yeux, loin du cœur. La gestion de l'expertise à la périphérie. Un cas exploratoire'. XXVIIème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.
- COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libérées" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
- CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. and GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.
- CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. and DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).
- CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. and DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM), Turkey.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and PARMENTIER-CAJAIBA, A. (2013). 'Toying with regulation: Strategizing tools as organizational bricolage'. 29th, Montreal: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Canada.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2012). 'Performativity and counter-performativity of a knowledge strategy discourse'. 28th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Finland.
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2011). 'Les petites histoires du KM : l'appropriation d'un dispositif de gestion au sein d'une multinationale'. XXIIème: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2011). 'Une petite histoire de gestion des connaissances : les modalités d'appropriation d'un dispositif de gestion des connaissances'. XXème, Nantes: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2010). 'Les paradoxes de la gestion de l'expertise: une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans une entreprise cimentière'. XXIème, Rennes-Saint-Malo: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2010). 'La rationalisation de l'expertise ou ce que le système fait à l'expert : le cas d'un système de gestion des connaissances dans une entreprise cimentière'. XIXème, Luxembourg: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), France.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2010). '« Global ordering, local re-ordering and disorders: Uncovering the plots of Knowledge Management in a multinational company'. 26th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).
- LINH CHI, V., CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2010). 'Who truly cares about Knowledge Management: the case of a multinational company'. Montreal: Academy of Management, Canada.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2009). 'La gestion des connaissances peut-elle contribuer à mettre l'expertise technique au service de la stratégie ? Le cas d'une multinationale du ciment'. XVIIIème, Grenoble: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2009). 'Looping the Loop: the consumption and production of Knowledge Management ideas and practices'. Liverpool: European Academy of Management Conference (EURAM), Great Britain.
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2009). 'Formulators, implementors, innovators. Knowledge Management discourse and practices at Cement Inc., a case study'. 25th, Barcelona: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).
- CORBETT ETCHEVERS, I. and MOUNOUD, E. (2008). 'The production/consumption duality of management ideas and practices: the case of Knowledge Management'. 24th, Amsterdam: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

Presentation at Other Conference

- CORBETT ETCHEVERS, I. (2010). 'Les dilemmes d'une recherche engagée: questions d'éthique en amont et en aval d'une recherche immergée dans le terrain'. Lyon: Atelier méthodologie de l'AIMS.