



RODOLPHE COLLE
Associate Professor

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: Rodolphe.Colle@grenoble-iae.fr
Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Human Resources Management
- Self-Determination Theory
- Wellbeing at Work
- Organisation of Working Time
- Retention
- Work-life balance

■ TEACHING DOMAINS

- Business Game - Human Resources
- Employment and Skills Management
- Human Behaviours
- Human Resources Management
- Management of Organizations
- Project Management
- Strategic Pay Management
- Team Management
- Workplace Relations

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Title

Since 2006 Lecturer, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Degrees

Highest degree :

2006 Doctorate, Business administration, Human Resources Management, Université Aix-Marseille 3, France
L'influence de la GRH à la carte sur la fidélité des salariés : le rôle du sentiment d'auto-détermination

1999 Academic degree, Business administration, Human Resources Management, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France

Peer-reviewed Articles

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

Presentation at a conference with proceedings

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libérées" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

DESMARAIS, C., ABORD DE CHATILLON, E., CEYZERIAT, M., COLLE, R., LIGEON, M., NESTA, P. ... SOUCHON, P. (2015). 'Prévention des RPS : Peut-on envisager de meilleures interventions ?'. Paris: Colloque international du DIM GESTES, France.