



CELINE PEREA
Maître de conférences

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: Celine.Perea@grenoble-iae.fr
Centre de recherche: CERAG

■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Innovation
- Management stratégique
- Management des systèmes d'informations

■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Innovation
- Management des systèmes d'informations
- Management stratégique

■ TITRES ET DIPLÔMES

Diplômes

Diplôme le plus élevé :

- | | |
|------|--|
| 2012 | Doctorat, Sciences de Gestion, Autre, Université de Savoie Mont Blanc, France |
| 2009 | Diplôme National de Master, Sciences de Gestion, Management des organisations, Université de Savoie Mont Blanc, France |

■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

Activités académiques

- | | |
|-------------|--|
| 2021 - 2022 | Responsable pédagogique du Master 2 Conseil et Management des Systèmes d'Information (CMSI), Grenoble IAE Graduate School of Management, France |
| 2020 - 2021 | Responsable pédagogique du Master 2 Management des Systèmes d'Information et d'Organisation (MSIO), Grenoble IAE Graduate School of Management, France |
| 2016 - 2020 | Responsable pédagogique du Master 1 Management des Systèmes d'Information (MSI), Grenoble IAE Graduate School of Management, France |
| 2015 - 2016 | Responsable de programme, Grenoble IAE Graduate School of Management, France |

■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Projets de recherche

- | | |
|-------------|---|
| 2013 - 2014 | PRS : De l'invention à l'innovation : capitaliser les connaissances pour favoriser l'innovation des PME à l'aide de jeux sérieux (Projet) |
|-------------|---|

■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles à comité de lecture

PEREA, C., GERARD, J. et DE BENEDETTIS, J. (2023). Digital sobriety: From awareness of the negative impacts of IT usages to degrowth technology at work. *Technological Forecasting and Social Change*, 194, pp. 122670.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

CARON, M.L., LESCA, N., PEREA, C. et BEYROUTHY, S. (2020). Adoption of enterprise social networking: Revisiting the IT innovation adoption model of Hameed et al. *Journal of Engineering and Technology Management*, 56.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 3)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. et DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

PEREA, C. et VON ZEDTWITZ, M. (2018). Organic vs. mechanistic coordination in distributed New Product Development (NPD) teams. *Journal of Engineering and Technology Management*, 49, pp. 4-21.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

Chapitres d'ouvrage

PEREA, C. et BRION, S. (2014). IT use and dispersed new product development project performance: The mediating role of coordination Dans: *In Innovation and IT in an International Context*. 1st ed. Palgrave MacMillan, pp. 211-235.

Etudes de cas publiées

HOAREAU, E. et PEREA, C. (2022). StopCovid : Enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI. pp. 21.

Articles sans comité de lecture

BRION, S., MOTHE,, C. et PEREA, C. (2013). La contribution des TIC et du présentiel à l'efficacité de la coordination des équipes projets de NPD distribuées. *Systèmes d'Information et Management*, 18((4)), pp. 43-74.

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

Présentations dans des conférences avec actes

DE BENEDETTIS, J., GERARD, J. et PEREA, C. (2024). Du Lurker au Leader : Une exploration des profils Twitch et leur adoption de pratiques de sobriété numérique, Montpellier: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

PEREA, C., GERARD, J. et DE BENEDETTIS, J. (2023). Différents niveaux de maturité de sobriété numérique au sein des Entreprises de Services Numériques (ESN). Dijon, 28ème: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

HOAREAU, E. et PEREA, C. (2022). Adopte une appli : Les enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI, Le cas de l'application StopCovid. Carry-Le-Rouet: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libérées" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).