



CELINE PEREA
Associate Professor

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: Celine.Perea@grenoble-iae.fr
Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Innovation
- Strategic Management
- Management Information Systems

■ TEACHING DOMAINS

- Innovation
- Management Information Systems
- Strategic Management

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Degrees

Highest degree :

2012	Doctorate, Business administration, Other, Université de Savoie Mont Blanc, France
2009	Master, Business administration, Organizational Management, Université de Savoie Mont Blanc, France

■ ACADEMIC POSITIONS AND ACTIVITIES

Academic activities

2021 - 2022	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2020 - 2021	Responsable pédagogique du Master 2 Management des Systèmes d'Information et d'Organisation (MSIO), Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2016 - 2020	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2015 - 2016	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ RESEARCH ACTIVITIES

Research project

2013 - 2014	Gestion des connaissances dans les PME (Project)
2013 - 2014	PRS : De l'invention à l'innovation : capitaliser les connaissances pour favoriser l'innovation des PME à l'aide de jeux sérieux (Project)

Peer-reviewed Articles

PEREA, C., GERARD, J. and DE BENEDETTIS, J. (2023). Digital sobriety: From awareness of the negative impacts of IT usages to degrowth technology at work. *Technological Forecasting and Social Change*, 194, pp. 122670. (CNRS: 2, FNEGE: 2)

CARON, M.L., LESCA, N., PEREA, C. and BEYROUTHY, S. (2020). Adoption of enterprise social networking: Revisiting the IT innovation adoption model of Hameed et al. *Journal of Engineering and Technology Management*, 56. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76. (CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

PEREA, C. and VON ZEDTWITZ, M. (2018). Organic vs. mechanistic coordination in distributed New Product Development (NPD) teams. *Journal of Engineering and Technology Management*, 49, pp. 4-21. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183. (CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65. (CNRS: FNEGE: 4)

Chapters in book

PEREA, C. and BRION, S. (2014). IT use and dispersed new product development project performance: The mediating role of coordination In: *In Innovation and IT in an International Context*. 1st ed. Palgrave MacMillan, pp. 211-235.

Published Case Studies

HOAREAU, E. and PEREA, C. (2022). StopCovid : Enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI. pp. 21.

Non-Peer Reviewed Articles

BRION, S., MOTHE, C. and PEREA, C. (2013). La contribution des TIC et du présentiel à l'efficacité de la coordination des équipes projets de NPD distribuées. *Systèmes d'Information et Management*, 18((4)), pp. 43-74. (CNRS: 2, FNEGE: 2)

Presentation at a conference with proceedings

PEREA, C., GERARD, J. and DE BENEDETTIS, J. (2023). Différents niveaux de maturité de sobriété numérique au sein des Entreprises de Services Numériques (ESN). Dijon, 28ème: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

HOAREAU, E. and PEREA, C. (2022). Adopte une appli : Les enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI, Le cas de l'application StopCovid. Carry-Le-Rouet: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libères" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).