



CELINE PEREA
Associate Professor

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: Celine.Perea@grenoble-iae.fr
Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Innovation
- Strategic Management
- Management Information Systems

■ TEACHING DOMAINS

- Innovation
- Management Information Systems
- Strategic Management

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Degrees

Highest degree :

2012	Doctorate, Business administration, Other, Université de Savoie Mont Blanc, France
2009	Master, Business administration, Organizational Management, Université de Savoie Mont Blanc, France

■ ACADEMIC POSITIONS AND ACTIVITIES

Academic activities

2021 - 2022	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2020 - 2021	Responsable pédagogique du Master 2 Management des Systèmes d'Information et d'Organisation (MSIO), Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2016 - 2020	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2015 - 2016	Head of program, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ RESEARCH ACTIVITIES

Research project

2013 - 2014	PRS : De l'invention à l'innovation : capitaliser les connaissances pour favoriser l'innovation des PME à l'aide de jeux sérieux (Project)
2013 - 2014	Gestion des connaissances dans les PME (Project)

Peer-reviewed Articles

PEREA, C., GERARD, J. and DE BENEDETTIS, J. (2023). Digital sobriety: From awareness of the negative impacts of IT usages to degrowth technology at work. *Technological Forecasting and Social Change*, 194, pp. 122670. (CNRS: 2, FNEGE: 2)

CARON, M.L., LESCA, N., PEREA, C. and BEYROUTHY, S. (2020). Adoption of enterprise social networking: Revisiting the IT innovation adoption model of Hameed et al. *Journal of Engineering and Technology Management*, 56. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76. (CNRS: FNEGE: 3)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

PEREA, C. and VON ZEDTWITZ, M. (2018). Organic vs. mechanistic coordination in distributed New Product Development (NPD) teams. *Journal of Engineering and Technology Management*, 49, pp. 4-21. (CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183. (CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65. (CNRS: FNEGE: 4)

Chapters in book

PEREA, C. and BRION, S. (2014). IT use and dispersed new product development project performance: The mediating role of coordination In: *In Innovation and IT in an International Context*. 1st ed. Palgrave MacMillan, pp. 211-235.

Published Case Studies

HOAREAU, E. and PEREA, C. (2022). StopCovid : Enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI. pp. 21.

Non-Peer Reviewed Articles

BRION, S., MOTHE, C. and PEREA, C. (2013). La contribution des TIC et du présentiel à l'efficacité de la coordination des équipes projets de NPD distribuées. *Systèmes d'Information et Management*, 18((4)), pp. 43-74. (CNRS: 2, FNEGE: 2)

Presentation at a conference with proceedings

DE BENEDETTIS, J., GERARD, J. and PEREA, C. (2024). Du Lurker au Leader : Une exploration des profils Twitch et leur adoption de pratiques de sobriété numérique, Montpellier: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

PEREA, C., GERARD, J. and DE BENEDETTIS, J. (2023). Différents niveaux de maturité de sobriété numérique au sein des Entreprises de Services Numériques (ESN). Dijon, 28ème: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

HOAREAU, E. and PEREA, C. (2022). Adopte une appli : Les enjeux SI et éthiques de l'adoption d'une TI, Le cas de l'application StopCovid. Carry-Le-Rouet: Conférence de l'Association Information et Management (AIM), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libérées" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).