

Intitulé du poste	CHARGE(E) DES RELATIONS ENTREPRISES
Filière professionnelle	Administration et pilotage
BAP et Emploi-type Référens	<i>J 2C46 - Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel</i>
Catégorie et grade	A / IGE
Diplôme requis ou expérience professionnelle	Bac + 3 ou expérience équivalente
Encadrement	Oui : 1 personne
Affectation	Composante : Ense3 Service : Développement et Relations Extérieures
Quotité de temps de travail	100 %
Poste à pourvoir pour le	Dès que possible
Contact (mail – tél)	Anne-Catherine Favre-Pugin : Directrice Développement et Relations Extérieures : Anne-Catherine.Favre-Pugin@Grenoble-inp.fr Geneviève Lefebvre : Responsable RH : Genevieve.Lefebvre@grenoble-inp.fr 04 76 82 62 06

Contexte et environnement de travail

Grenoble INP - Ense³ forme des ingénieurs, des étudiants en master et des docteurs de haut-niveau, avec un socle de compétences solides, répondant à des enjeux sociétaux et économiques à forte convergence industrielle.

Installée depuis 2015 sur la Presqu'île scientifique, dans un bâtiment à haute performance énergétique «GreEn ER», vitrine de l'Ecole, Grenoble INP - Ense³ développe des partenariats étroits avec les acteurs industriels et scientifiques dans ses domaines d'excellence Energie, Eau et Environnement.

L'école accueille plus de 1200 élèves (ingénieurs et masters), dont 22% d'étudiants internationaux, pour un effectif de 100 enseignants-chercheurs titulaires, environ 200 enseignants vacataires et 50 personnels administratifs et techniques.

Certifiée ISO 9001 depuis février 2018, Ense³ a déployé une démarche d'amélioration continue qui structure l'ensemble de l'activité des personnels et des services, dans un objectif de qualité et d'agilité du service rendu.

Le service développement et relations extérieures est un service nouveau de l'école issu de la fusion des services relations entreprises et relations internationales. Il comprend en plus du chef de service, 4 personnes (3,5 ETP), une personne référente des Relations Internationales, une personne référente des Relations Entreprises, et deux gestionnaires.

Missions

Sous l'autorité du responsable du Service Développement et Relations extérieures et en lien avec les services centraux de l'établissement, il s'agit pour le chargé des Relations entreprises de :

- Renforcer l'employabilité des étudiants
- Améliorer l'investissement des entreprises et des acteurs socio-économiques au sein de l'école
- Accroître le rayonnement de l'Ecole dans le milieu industriel

Activités principales

- Animer le réseau des partenaires industriels de l'école
- Rencontrer les entreprises
- Négocier et préparer des conventions de partenariats et de parrainage avec les entreprises et les collectivités « cœur de métier »
- Organiser des rencontres entreprises/élèves et les événementiels à vocation industrielle de la composante
- Faire valoir le point de vue des industriels au sein de la direction des études
- Etre le représentant de l'école auprès du EIE/Grenoble-INP
- Recueillir des offres de stages
- Piloter la collecte de la taxe d'apprentissage (information, démarchage, relance...etc.)
- Piloter le suivi des jeunes diplômés (enquête CGE)
- Assurer (en lien avec la communication) la réalisation de documents d'informations destinés aux Entreprises (plaquettes...)

Compétences attendues

Savoir	Connaître les règles de base du marketing, savoir promouvoir un produit Connaître le fonctionnement d'une entreprise Connaître le fonctionnement d'un organisme d'enseignement supérieur Connaître la réglementation de la taxe d'apprentissage et des stages
Savoir-faire	Savoir entretenir et développer un réseau de partenaires et de contacts Savoir gérer un projet Avoir le sens de l'organisation Savoir gérer des bases de données à des fins de valorisation Savoir gérer les priorités Savoir travailler en réseau et en équipe, capacité de reporting Savoir rédiger des conventions
Savoir-être	Avoir un bon sens du contact Savoir expliquer, convaincre et mener une négociation Etre réactif et capable d'adaptation

Spécificités du poste ou contraintes particulières

Dans l'école Ense³ les collectivités constituent des employeurs potentiels.

Participer à des événements en lien avec les entreprises.

Des déplacements sont associés à ce poste ainsi que la présence à des événements qui peuvent avoir lieu le week-end une à deux fois par an.

Date de publication : 25/09/2018

Date limite de réception des candidatures : 26/11/2018

MOBILITE INTERNE et EXTERNE

Rémunération brute mensuelle (si recrutement d'un contractuel) :

sur la base de la grille de la FP Etat (IGE) – de 2 164,75 € (1^{er} échelon) à 3 195,67 € (12^e échelon)