

INTITULE DU POSTE	DIRECTEUR EXECUTIF
Filière professionnelle (Cartographie Grenoble-INP)	
BAP et Emploi-type Référens	(consulter le site <a href="http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/dcp.asp">http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/dcp.asp</a> )  Responsable de l'administration et du pilotage J1C45
CATEGORIE / GRADE	IGR
Diplôme requis ou expérience professionnelle	Bac + 5 ou expérience professionnelle en tant que chef de projet
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input type="checkbox"/> Non
Affectation	Composante : Présidence INP Service : DEFI
Quotité de temps de travail	100 %
Poste à pourvoir pour le	Dès que possible – CDD 1 an renouvelable deux fois
Contact (mail – tél)	<a href="mailto:nadine.guillemot@grenoble-inp.fr">nadine.guillemot@grenoble-inp.fr</a> tél. 0676750238

## Contexte et environnement de travail

Le projet "IngéPLUS", porté par Grenoble INP, se situe dans le cadre de la politique d'ouverture sociale des écoles d'ingénieurs qui recrutent actuellement un pourcentage faible de jeunes issus de milieux modestes (16%), ceux-ci choisissant de ne pas faire d'études supérieures ou s'orientant vers des formations supérieures courtes type BTS, avec très peu de poursuite d'études.

Le projet, lauréat de l'appel à projet ANR-NCU2, s'articule autour d'un consortium de 7 partenaires (Grenoble INP, Toulouse INP, Fondation Polytech, UGA, UFTMP, école PURPAN, laboratoire LISEC), l'objectif étant de proposer à terme, à l'ensemble des écoles d'ingénieurs en France, un modèle d'intégration de jeunes de milieux modestes.

Le projet est prévu sur une durée de 10 ans, avec un financement associé de l'ANR de 3,5 M€. Grenoble INP porte le projet et est, dans ce cadre, l'interlocuteur privilégié de l'ANR.

### Mise en place de parcours spécifiques.

Le projet Ingé-PLUS s'organise autour d'un parcours post-bac, d'un parcours licence et un parcours écoles d'ingénieur. Soit 3 parcours de formation qui seront mis en place, associant des formations BTS, des écoles du groupe INP (Bordeaux INP, Grenoble INP, INP Toulouse), le réseau Polytech et les universités sur la licence.

Le parcours post-bac, BTS-PLUS, sur un cycle de 2 à 3 ans, s'appuie sur une approche pédagogique innovante résolument orientée compétences, associée à un usage du numérique conçu en globalité et en continu. Cette pédagogie apportera des réponses aux aspects connus comme discriminants socialement (confiance en soi, méthodologie d'apprentissage, communication en anglais ...). Après un stage long en entreprise, les formations permettent d'accéder à une licence professionnalisante, dans l'objectif de sécuriser le parcours de jeunes sur l'accès à l'emploi, étape après étape.

### Une évaluation de la réussite des étudiants tout au long du projet et un suivi exigeant de l'insertion professionnelle.

L'impact du dispositif proposé sur la réussite des étudiants sera évalué tout au long du projet par des partenaires extérieurs aux sites universitaires qui mettront en œuvre les formations. Deux axes d'évaluation sont intégrés au projet. La capacité des formations proposées, et des modalités pédagogiques associées, à garantir la réussite des étudiants sera évaluée par une équipe de recherche en sciences de l'éducation et de la formation membre des laboratoires de recherche CREAD et LISEC. L'insertion professionnelle en sortie de filière (après la licence et après le diplôme d'ingénieur) sera suivie par l'analyse des profils de postes et débuts de carrière des diplômés issus du dispositif. Des acteurs nationaux expérimentés dans les observatoires des diplômés tels que la CGE et le CEREQ seront mobilisés pour contribuer à cette évaluation.

## Missions

Travaillant sous la direction du chef de projet IngéPLUS, le directeur exécutif de projet recruté sera en charge de la gestion administrative et financière du projet.

A ce titre, il sera l'interlocuteur référent de l'ANR et des gestionnaires administratifs et financiers des 7 composantes partenaires du projet. Il est l'interlocuteur privilégié de la Direction Financière et de la Direction des Ressources Humaines de Grenoble INP pour ce projet.

## Activités principales

Il organise et prépare les réunions hebdomadaires de suivi de projet. Il en rédige les relevés de décisions et en fait le suivi.

En lien avec la Direction des Affaires Financières de Grenoble INP, il fait le suivi de la convention avec l'ANR et des accords particuliers avec les partenaires :

- Suivi financier, avec gestion des recettes et dépenses associées au projet
- Suivi du déroulement du projet, et donc des Programmes mis en place avec organisation des réunions de suivi des programmes

Il organise et prépare les réunions-bilan annuelles avec l'ANR.

Il sera en charge des bilans annuels du projet, avec collecte des indicateurs demandés par l'ANR et rapports annuels.

Il assure le suivi des instances de pilotage (Copil, COPROG) et organise avec les responsables Programmes les réunions de ces instances.

Il intervient en support à la formation pour :

- Gérer les vacataires recrutés
- Gérer les salles de formation
- Gérer les frais de formation (achat de PC, stages à l'étranger...)
- Le cas échéant, gérer les transports des étudiants.

Il participe aux réunions des instances de pilotage et est en charge des compte-rendus.

## Compétences attendues

<b>Savoir</b>	Connaissance de l'enseignement supérieur Gestion de projet multi-partenaires Compétences financières
<b>Savoir-faire</b>	Capacité à gérer un projet, à organiser les réunions des instances mises en place, à assurer la gestion financière du projet Maîtrise des outils de gestion de projet Capacité à faire du reporting Capacité à préparer et organiser des réunions Capacité à animer un groupe de travail Capacité à comprendre les dispositifs de formation
<b>Savoir-être</b>	Capacité à dialoguer avec des enseignants Travailler en équipe projet, excellent relationnel Être à l'écoute Rigueur Esprit de synthèse

## **Spécificités du poste ou contraintes particulières**

Déplacements réguliers chez les partenaires du projet

**Date de publication : 23/5/2019**

**Date limite de réception des candidatures : 13/6/2019**

**Rémunération mensuelle brute (prime incluse) : sur la base de la grille FP Etat / niveau IGR selon ancienneté – à partir de 2 506,25 €**

### **Groupe Grenoble INP**

46, avenue Félix Viallet  
F-38031 Grenoble Cedex 1

Tél +33 (0)4 76 57 45 00  
Fax +33 (0)4 76 57 45 01

[www.grenoble-inp.fr](http://www.grenoble-inp.fr)