



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Opérateur-trice de maintenance

Référence	ESISAR-001-OP MAINTENANCE
BAP et Emploi-type Référens	BAP G Opérateur-trice de maintenance
Catégorie/corps	C
Groupe fonction	<input checked="" type="checkbox"/> Usuelle <input type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
Diplôme requis	Bac et/ou reconnaissance d'expérience professionnelle
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation	Service PATRIMOINE-LOGISTIQUE – ESISAR
Localisation	26000 - Valence
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	Dès que possible
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (12 mois) <input type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	A partir de 1762.33€ brut (1er échelon) selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique
Date limite de candidature	15/04/2020
Informations métier	ressources.humaines@esisar.grenoble-inp.fr Téléphone : 04.75.75.94.48
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr Téléphone : à compléter

Le service Patrimoine et logistique de Valence est au service de 3 entités :
Une école Grenoble INP-Esisar, le laboratoire de recherche LCIS, l'antenne de la Prépa des INP.

La personne recrutée sera affectée au sein du service Patrimoine Logistique sous la responsabilité de M Philippe SERPOLLET responsable du service au sein de l'Esisar et qui compte 3 personnes.

Mission principale

Réalisation des travaux courants d'entretien du bâtiment et de nouvelles installations. Participation à l'organisation logistique des différentes manifestations.

Activités

- Effectue toutes les tâches d'entretien courant/maintenance dans les domaines suivants : électricité (prioritaire), plomberie, menuiserie, serrurerie, petite mécanique et soudure.
- Organise et mets en œuvre les nouvelles installations de réseaux courant fort et courant faible en fonction des besoins spécifiques aux activités du site.
- Participer aux déménagements, mise en place de mobilier, services ponctuels auprès des usagers
- Veiller à la sécurité des installations et des personnes (blocs de secours, portes coupe-feu....).
- Suppléer le responsable à la supervision GTC et à la gestion du contrôle d'accès.
- S'assure de la pré-fermeture du site en fin de journée.
- Déplacement des conteneurs à déchets.

Compétences

- Habilitation BR-BD BE essai - BE mesure - B2 B2Vessai - B2V
- Maîtrise de la manipulation d'extincteurs
- Connaissance de base en informatique
- Connaissance de base dans le domaine de l'entretien courant (équipements et véhicule) et compréhension des notices techniques
- Connaissances dans un ou plusieurs corps de métier technique et notamment l'électricité
- Polyvalence dans les travaux du bâtiment

- Polyvalence dans les travaux du bâtiment
- Maîtrise des travaux électriques
- Connaissance de la petite mécanique
- Savoir mener plusieurs tâches de front
- Avoir une bonne communication orale

- Bon contact avec les usagers
- Diplomatie
- Disponibilité
- Avoir le sens de l'organisation
- Savoir travailler en équipe
- Respecter les plannings

Spécificités :

La pré-fermeture des bâtiments entraînent des horaires décalés (fin de la journée à 19 h 00).
Présence ponctuelle en dehors des heures habituelles en fonction des événements.
Permis catégorie B obligatoire.
CACES (nacelle, échafaudage de pied, échafaudage roulant) et formation aux travaux en hauteur seront appréciés.

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail