

INTITULE DU POSTE	Chargé.e de projet intégration des BTS en filière par apprentissage
BAP et Emploi-type Référens	BAP J – J2A42 - Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle
Niveau de recrutement	Ingénieur d'Etudes
Catégorie et grade	Catégorie A - Echelon selon expérience
Durée du contrat	CDD de 1 an renouvelable avec période d'essai
Rémunération	En référence aux grilles de rémunération de la fonction publique et en fonction de l'expérience
Diplôme requis et expérience professionnelle	Bac + 3 minimum Expérience professionnelle souhaitée sur fonctions similaires dans une structure de formation
Encadrement	Oui X Non
Affectation	Grenoble site Viallet
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le - durée	A partir du 1 ^{er} juillet 2018 – 12 mois
Contact (mail – tél)	Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter : Mireille.jacomino@grenoble-inp.fr

Contexte et environnement de travail

Dans le cadre des investissements d'avenir, le projet IDEX "Université Grenoble Alpes : université de l'innovation", porté par le collectif d'établissements universitaires, écoles et organismes réunis par la Communauté Université Grenoble Alpes (ComUE), a obtenu des financements afin de contribuer à l'objectif du site grenoblois de créer une université unique à fort rayonnement international. Le projet IDEX se découpe en 6 volets, gouvernance, formation, recherche, international, vie étudiante et rayonnement culturel. Grenoble INP gère la mise en œuvre opérationnelle du volet formation.

Le volet IDEX formation soutient les actions d'orientation et d'accompagnement des étudiants pour leur intégration et leur réussite au sein de l'université dans le contexte de la mise en œuvre de la loi ORE.

Dans le cadre de cette action de site Grenoble INP développe des actions d'ouverture sociale des formations d'ingénieur.

Il s'agit de mieux faire connaître les formations d'ingénieurs dans tous les lycées et de porter une attention particulière aux lycées de zones défavoriser afin de développer l'ambition des jeunes de ces quartiers à s'engager dans des études et des carrières scientifiques.

L'intégration d'étudiants issus de BTS au sein des filières en apprentissage de l'établissement est un axe privilégié lié à cet emploi au sein de la Direction Entreprise Formation International de Grenoble INP et en lien avec toutes les écoles.

Missions principales :

- Animer un réseau de responsables de l'apprentissage de l'établissement sur le sujet du recrutement.
- Proposer des actions avec les lycées qui ont des formations de BTS afin d'augmenter l'intégration et la diplomation des BTS en apprentissage.
- Participer aux actions d'orientation avec les lycées et le rectorat

Activités principales :

En lien avec la vice présidente formation et la directrice de la DEFI, le.a chargé de projet pilotera le projet visant à favoriser l'intégration des étudiants issus de BTS au sein des filières en apprentissage des écoles de Grenoble INP pour se faire, il.elle :

- pilotera, coordonnera et animera un réseau des responsables de l'apprentissage des écoles.
- établira un recensement des lycées avec lesquels il sera opportun d'établir des partenariats pour développer l'intégration de BTS
- sera le référent de ces lycées pour l'établissement
- favorisera la concertation et la coordination entre écoles et fera émerger des actions collectives sur le sujet du recrutement en apprentissage et en particulier en BTS
- synthétisera l'information obtenue dans les différents lieux d'échange afin de proposer des actions, d'en assurer leurs mises en œuvre en lien avec les services de la DEFI et d'assurer le reporting auprès de la vice présidente formation,
- réalisera le plan de communication nécessaire à la promotion de ces actions et en portera la mise en œuvre en lien avec le réseau des communicants de l'établissement,
- mettra en place des tableaux de bord, des outils de reporting et d'analyse permettant de mesurer l'impact des actions menées et proposera le cas échéant des actions complémentaires,
- devra activer les réseaux nécessaires pour assurer la pérennité des actions mises en place.
- participera aux réunions inter universitaires avec les lycées et le rectorat afin de comprendre l'articulation entre les formations BAC+3, BAC-3 et porter la position de l'établissement,
- travaillera en lien avec le référent pour les actions d'orientation.

Compétences attendues

Savoir	<ul style="list-style-type: none">• Maitrise des outils de conduite de projet• Techniques de management transverse• Connaissance de l'organisation et fonctionnement de l'enseignement en lycée, et de l'enseignement supérieur et de la recherche publique• Connaissances budgétaires générales• Techniques de communication
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none">• Gestion de projet, respect des délais, des coûts, des procédures• Organisation et coordination de groupes de travail• Mobilisation des acteurs et gestion d'opérations dans un environnement complexe• Esprit d'analyse, synthèse et reporting
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none">• Motivé(e), autonome et rigoureux (se),• Créatif, dynamique et sens de l'initiative• Qualités relationnelles permettant d'interagir avec les établissements, les étudiants, les acteurs de l'enseignement supérieur et l'ensemble de l'écosystème (diplomatie, respect de la confidentialité)• Qualités organisationnelles et d'adaptation• Bonnes capacités de communication et d'expression écrite et orale

Date de publication : 18//06/2018

Date limite de réception des candidatures : 08/07/2018

Rémunération brute mensuelle primes incluses sur la base de la grille de la fonction publique d'Etat niveau IGE à partir de 2164.75 euros.