



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux



6 écoles + 35 laboratoires
6000 étudiants
1300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP Institut d'ingénierie Univ. Grenoble Alpes occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Chargé(e) de projet RH (réf – 19DRH001)

BAP et Emploi-type Référens	BAP J – Chargé-e du développement des ressources humaines – J2D51
Catégorie/corps	A – Ingénieur(e) d'études
Groupe fonction	<input checked="" type="checkbox"/> Usuelle <input type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
Diplôme requis	Bac+3 et/ou reconnaissance d'expérience professionnelle
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation	Direction des ressources humaines
Localisation	Grenoble (site Viallet)
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01/01/2020
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (12 mois) <input type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	A partir de 2258 € brut (1er échelon) selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique
Date limite de candidature	16/12/2019
Informations métier	emmanuel.pasturel@grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr Téléphone : 04 76 57 45 46

La Direction des Ressources Humaines de Grenoble INP est située sur le site Grenoble Viallet. Cette direction est composée de 28 personnes, et elle est organisée en 3 services :

- Service Gestion Administrative et Paie
- Service Développement des Ressources Humaines
- Service Pilotage RH et SIRH

Mission principale

Rattaché hiérarchiquement au directeur des ressources humaines, vous apportez votre soutien dans la mise en œuvre du projet de création de l'Institut d'Ingénierie regroupant Grenoble INP et deux écoles supplémentaires (IAE et Polytech Grenoble). Projet structurant pour l'établissement, vous en assurez la mise en œuvre opérationnelle sur le volet des ressources humaines.

Activités

- ✓ Vous pilotez opérationnellement les différentes étapes de construction de l'Institut d'Ingénierie sur l'ensemble des volets RH
- ✓ Vous définissez, organisez et animez les différentes instances de travail et d'arbitrage
- ✓ Vous analysez les écarts de gestion entre les différentes structures constitutives de l'Institut
- ✓ Vous proposez des scénarios et formalisez les procédures et modes opératoires cibles de fonctionnement
- ✓ Vous pilotez et mettez en œuvre les différentes actions de communication
- ✓ Vous sécurisez juridiquement la mise en œuvre du projet sur ses aspects RH et préparez les actes nécessaires à sa bonne mise en œuvre
- ✓ Vous vous assurez du bon déroulement du projet en veillant au respect du timing et des actions à mettre en œuvre
- ✓ Vous pouvez participer à la mise en œuvre opérationnelle du projet, en fonction du plan d'action retenu

Compétences

- ✓ Connaître la réglementation de base de la gestion des RH d'un établissement public
- ✓ Maîtriser les statuts des différents personnels
- ✓ Maîtriser les principes de la gestion de projet
- ✓ Analyser les besoins
- ✓ Gérer les priorités et hiérarchiser les urgences
- ✓ Travailler en transversalité et coordonner des acteurs multiples
- ✓ Etre rigoureux et réactif
- ✓ Etre autonome dans l'organisation du travail
- ✓ Avoir une capacité d'écoute et de négociation
- ✓ Respect de la confidentialité

Spécificités et contraintes :

Possibilité de télétravail (1j semaine)

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Possibilité de subvention (restaurants, transports)
- Chèques vacances
- Activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail